

# Conquiste del Lavoro

Quotidiano di informazione socio economica

Anno 75 - N. 153 | MERCOLEDÌ 23 AGOSTO 2023

Direttore Responsabile: Mauro Fabi. Proprietario ed Editore: Conquiste del Lavoro Società Cooperativa aRL. Sede legale: Via Nicotera, 29 - 00195 Roma - C.F./Reg. Imprese Roma: 05558260583 - P.Iva: 1413871003 - REA: RM495248 - Albo Cooperative: CI37557 Telefono 063850998 - Rappresentante legale: Duccio Trombadori. Direzione e Redazione: Via Po, 22 - 00198 Roma - Tel. 068473430. Amministrazione - Uff. Pubblicità - Uff. Abbonamenti: Via Po, 22 - 00198 Roma - Telefoni 068473269/270 - 068546742/3, Fax 068415385. Email: conquiste@cgil.it. Registrazione Tribunale di Roma n. 569 / 2012.48 - Modalità di pagamento: Prezzo di copertina Euro 0,50. Abbonamenti: annuale standard Euro 103,30; cumulativi Euro 65,00. C.C. Postale n. 51892002 intestato a: Conquiste del Lavoro, Via Po, 22 - 00198 Roma C.C. Bancario Intesa Sanpaolo S.p.A. - Filiale 00291 - Roma 29 - IBAN IT63030690504810000014274 intestato a: Conquiste del Lavoro, Via Po, 22 - 00198 Roma - Pagamento on-line disponibile su Internet all'indirizzo www.conquistedelavoro.it. Adempimento degli obblighi di trasparenza e di pubblicità. Legge 4 agosto 2017, n. 124 - art. 1, commi 125-129 - In ottemperanza alla L. 4 Agosto 2017 n. 124 - art. 1, commi 125/129 ai fini della trasparenza e pubblicità la pubblicazione delle informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere superiori a €10.000,00, ricevuti annualmente da Pubbliche Amministrazioni e da altri soggetti anche societari in controllo pubblico. - Contributi alle imprese editrici di quotidiani e periodici erogati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per l'informazione e l'editoria incassati nel 2021: Euro 791.311,54. Indicazione resa ai sensi della lettera f) del comma 2 dell'articolo 5 del Decreto Legislativo 15 maggio 2017, n. 70.

ISSN 0010-6348



## Il rebus della manovra



Giorgetti: misure a favore della crescita e dei redditi medio-bassi  
Calderone: ci saranno sostegni al lavoro  
Sarà riproposto il taglio del cuneo contributivo  
in scadenza a fine anno

PAGINA

3

### Salario minimo

Il coinvolgimento del Cnel non convince le opposizioni  
Sbarra: serve norma quadro leggera

Due mesi di tempo, fino alla legge di Bilancio, per predisporre una proposta sui salari bassi e il lavoro povero: questo è il timing fissato dalla premier Meloni

**Giampiero Guadagni**

PAGINA

4

### Economic Symposium

Al centro del summit il crack del colosso immobiliare Evergrande e il nodo tassi

L'economia del Dragone non solo sta rallentando, ma è piegata da emergenze che rischiano di travolgere il mondo intero, andando a complicare il lavoro delle banche centrali

**Rodolfo Ricci**

PAGINA

5

### Questioni di stile

La guerra di Trump contro il design moderno nei palazzi federali sbarca al Congresso

Una nuova legge sponsorizzata dai repubblicani dichiarerebbe "l'architettura classica" più conforme ai nuovi edifici federali a Washington

**Raffaella Vitulano**

PAGINA

7

### Giovani

Con lo stage i primi passi nel mondo del lavoro

Dalle voci di giovani intervistati un'esperienza con luci e ombre. Utile per cominciare a capire come funziona il mondo del lavoro, ma che necessita di miglioramenti

**Mauro Cereda**

**DALLE VOCI** dei giovani l'esperienza è importante ma dovrebbe essere migliorata

# Con lo stage i primi passi nel mondo del lavoro

**U**n 7 e mezzo. E' il voto che hanno dato al proprio percorso di stagisti i giovani intervistati dagli studenti del Laboratorio di ricerca sociale qualitativa dell'Università Cattolica di Milano, in una indagine i cui primi risultati sono stati anticipati durante la consegna del premio Best Stage 2023, organizzato dalla testata online Repubblica degli Stagisti. Una esperienza con luci e ombre, si potrebbe dire, utile per cominciare a capire come funziona il mondo del lavoro, ma che necessita di miglioramenti. Lo studio ha coinvolto 103 persone (con interviste individuali e focus group), fra i 21 e i 28 anni, in gran parte del nord Italia.

Il desiderio di operare sul campo e di aumentare le competenze è ciò che motiva maggiormente gli stagisti. Una volta terminato il percorso, i principali aspetti positivi emersi sono "l'aver avuto la possibilità di acquisire nuove abilità, di crescere a livello personale e ampliare il network di contatti, di aver potuto utilizzare le lingue straniere e di essersi approcciati al mondo del lavoro". Molto importante è anche avere trovato un ambiente sereno, un tutor accogliente, dei colleghi disponibili.

"Lo stage - nota Eros Lanzoni, segretario della Cisl milanese -, se è fatto bene, è utile ai giovani, perché li aiuta a fare i primi passi nel mondo del lavoro. Noi comunque auspichiamo un maggior ricorso all'apprendistato, uno strumento più tutelante e professionalizzante, se svolto nella legalità e nella qualità. A volte con lo stage si verificano degli abusi sulle mansioni,



sugli orari o sui compensi e qualche azienda ne approfitta per reclutare personale a basso costo. Per questo ci vorrebbero più controlli".

La principale criticità evidenziata è la scarsa consapevolezza su ciò che si andrà a fare e sulle normative. Solo metà degli intervistati conosceva i contenuti del progetto formativo e il dettaglio delle mansioni: "Li ho scoperti una volta iniziato" è una delle risposte, "In

realità il progetto formativo individuale non l'ho mai visto", un'altra. Non solo: la quasi totalità non ha letto le regolamentazioni in materia, col risultato che alcuni hanno finito per considerare lo stage come un contratto di lavoro.

"Conoscere il quadro dei propri diritti e doveri - osserva Eleonora Voltolina, fondatrice della Repubblica degli Stagisti - è la base per evitare di ritrovarsi in situazioni poco chiare o proprio illegali! E so-

prattutto mi auguro che questa possa essere una indicazione per gli uffici stage & placement universitari e per tutti gli altri soggetti promotori, affinché pongano più attenzione a questo aspetto e comunichino in maniera più efficace ai giovani il quadro normativo di riferimento".

Altri problemi spaziano dai tutor non sempre presenti alla mole di lavoro, spesso eccessiva. Gli intervistati citano poi i livelli di stress elevati e l'annosa questione della sostenibilità economica, tanto che quasi tutti risultano mantenuti dalla famiglia. Mentre per gli stage extracurricolari l'indennità è obbligatoria e il minimo viene fissato dalle singole Regioni (in Lombardia, ad esempio, ammonta a 300 euro nella Pubblica amministrazione e a 500 euro nel privato), per quelli curricolari, svolti mentre si studia, la remunerazione rimane facoltativa. Secondo la Cisl milanese per questi ultimi bisognerebbe stabilire almeno dei rimborsi per le spese di trasporto e il pranzo.

"Nel gioco al ribasso in cui sono finiti - evidenzia la professoressa Cristina Pasqualini, che ha coordinato la ricerca - sono disponibili a fare uno stage pagato anche pochissimo, perché alla fine pensano di meritarsi questo trattamento. Si sentono dei numeri, individui usa-e getta, avanti-il-prossimo".

Tra i fattori positivi emerge la buona coerenza tra le mansioni svolte e quelle previste dal progetto formativo. In quanto agli sbocchi occupazionali, metà del campione li considera importanti ma non indispensabili: è comune l'idea che, se fatti quando si è molto giovani, gli stage possano essere utili anche senza la prospettiva di un'assunzione. Gli elementi che più ne determinano la qualità sono il nome dell'azienda, le relazioni che si instaurano e le competenze soft che si acquisiscono, tra cui la capacità di lavorare in modo autonomo e in team, così come quella di prendere decisioni, di risolvere i problemi e di resistere alle situazioni stressanti.

**Mauro Cereda**

**P**iù di 2.500 studenti provenienti da Emilia-Romagna, Toscana, Marche, Lombardia, Veneto e Liguria e provenienti da Licei Artistici e da Istituti Tecnici dell'indirizzo Costruzione Ambiente e Territorio partecipano quest'anno alla 40ª edizione di Cersaie, il Salone Internazionale della Ceramica per l'architettura e dell'Arredobagno che si tiene dal 25 al 29 settembre a Bologna. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di offrire ai ragazzi una esperienza sullo stato dell'arte raggiunto dalla ceramica e offrire maggiori strumenti per integrare le competenze acquisite dagli studenti durante il primo anno di studi.

Il distretto ceramico - che sviluppa costantemente ricerca e innovazione su differenti fronti quali automazione, digitalizzazione, ricerca

## L'industria ceramica incontra le nuove generazioni e investe sulla formazione

& sviluppo, chimica dei materiali, design, energia, sostenibilità - necessita di figure professionali preparate e qualificate.

La visita a Cersaie si inserisce all'interno di un programma di attività volte a consolidare i rapporti con le scuole, enti di formazione ed Università e a qualificare la preparazione delle giovani generazioni avvicinandole all'industria ceramica italiana.

In autunno partirà il corso di specializzazione per la formazione di un Tecnico per il processo e la manutenzione nell'industria ceramica, figura importante per il settore, in grado di presidiare ed intervenire sulla produzione con possibilità di operare sugli impianti per ottimizzarne il processo. Il corso è organizzato da Nuova Cerform e promosso da Confindustria Ceramica, gratuito per i par-

tecipati perché finanziato dalla Regione Emilia Romagna. Inoltre riparte anche il Master in Impresa e Tecnologia ceramica, giunto alla sua terza edizione. Il Master si propone di formare una figura multidisciplinare esperta in impresa e tecnologia ceramica, con competenze specifiche sulle dinamiche competitive del settore, sulla gestione del prodotto e del processo produttivo.

Il corso prevede 320 ore di lezioni frontali e circa 160 ore tra visite aziendali e laboratori. Infine, lo stage retribuito di 400 ore presso un'azienda del settore.

Il corso è rivolto a laureati magistrali che potranno essere assunti in Apprendistato di Alta Formazione e quindi conseguiranno il titolo lavorando in azienda per l'intera durata del Master.

**Sa. Ma.**