

LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER gli RLS

Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha **DIRITTO** ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, **TALE DA ASSICURARGLI ADEGUATE COMPETENZE SULLE PRINCIPALI TECNICHE DI CONTROLLO E PREVENZIONE.**

(art. 37 comma 10 D.Lgs. 81/2008)

COME DEVE ESSERE LA FORMAZIONE

Il D.lgs.81/2008 rimanda la definizione delle modalità, della durata e dei contenuti specifici in sede di contrattazione collettiva nazionale, assicurando però un minimo che deve essere garantito per tutti, vale a dire:

- Almeno **32 ore di corso base** (di cui 12 sui rischi specifici)
- Almeno **4 ore** (per le aziende tra i 15 e i 50 dipendenti) o **8 ore** (per le aziende che superano i 50 dip.) di **aggiornamento ANNUALE**

Inoltre viene sancito (art.37 comma 12 d.lgs.81/2008) che la formazione deve avvenire in collaborazione con gli organismi paritetici¹, se presenti, **durante l'orario di lavoro e senza comportare oneri economici a carico del lavoratore.**

CHI SCEGLIE L'ENTE FORMATIVO E L'ARGOMENTO DELL'AGGIORNAMENTO

Solitamente è il RSPP che pianifica i percorsi formativi ma è chiaro che trattandosi di corsi che voi dovete frequentare anche il vostro parere motivato è importante se non fondamentale. Anche il legislatore lo ha riconosciuto, tant'è che l'art. 50 comma 1 lett. d) stabilisce **l'obbligo di consultazione del RLS in merito all'organizzazione della formazione per sé e per i lavoratori.**

Altro momento in cui si programmano e si valutano i percorsi formativi è quello della riunione periodica dove le vostre osservazioni devono essere messe a verbale.

COSA SUCCEDDE SE NON VIENE FATTA LA FORMAZIONE

Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 euro per la violazione dell'art. 37 comma 10 del d.lgs.81/2008.

Se vi trovate nella situazione in cui non vi danno la possibilità di frequentare il corso base o l'aggiornamento è importante che lasciate traccia scritta della negazione (nota a verbale della riunione periodica e/o lettera di richiesta al datore di lavoro e al responsabile del servizio di prevenzione e protezione). Successivamente potete richiedere l'intervento dell'Organismo Paritetico di riferimento o dei servizi di prevenzione e protezione presso l'Asl di competenza dimostrando che avete già tentato di far rispettare l'obbligo.

¹ Vedi Repertorio Organismi Paritetici costituiti in Regione Lombardia, circolare regionale n.7 del 17 sett. 2012

Tra le opportunità di aggiornamento obbligatorio ve ne sono di interessanti proposte da **FOR**, società di formazione per la prevenzione nei luoghi di lavoro costituita nel 1996 da CGIL CISL UIL Milano.

A partire dal 2009, **nell'ambito dell'Organismo Paritetico Territoriale dell'Industria** ha predisposto numerosi corsi di aggiornamento per i RLS (affiancati chiaramente al corso base).

Per l'aggiornamento puoi chiedere all'azienda di partecipare a uno di quelli già programmati per il 2015, **tutti di 8 ore**.

- **La valutazione del rischio stress lavoro correlato**
(vengono fornite le conoscenze di base sul rischio stress lavoro correlato e gli elementi per meglio contribuire al processo di valutazione del rischio)
24 febbraio 2015
10 luglio 2015
- **Informare per prevenire: la riunione periodica ed i virtuosi flussi informativi**
(l'obiettivo è fornire agli RLS conoscenze e strumenti per cooperare al meglio nei flussi informativi e comunicativi dell'attività di prevenzione dei rischi)
20 marzo 2015
22 maggio 2015
- **Il RLS e la formazione aziendale: ruolo partecipativo e attribuzioni**
(elementi di conoscenza necessari per poter svolgere al meglio il ruolo che la normativa gli assegna sul tema della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro)
27 marzo 2015
26 giugno 2015
- **Il decreto 81 in tempo reale: confronto tra le esperienze dei RLS e aggiornamenti normativi**
(l'obiettivo è aggiornare i RLS sulle novità normative intervenute, partendo da una lettura dell'esperienza dei partecipanti nel ruolo specifico)
10 aprile 2015
8 maggio 2015
12 giugno 2015
- **Il rischio chimico: valutazione, misure preventive, schede di sicurezza**
(l'obiettivo è fornire ai RLS sulle strumenti di conoscenza sul rischio chimico utili ad una più consapevole partecipazione al processo di prevenzione specifico)
28 aprile 2015
5 giugno 2015

Attualmente è stata avviata anche la progettazione di altri due corsi di aggiornamento che incentreranno l'attenzione sui seguenti rischi: **invecchiamento/genere e stranieri/specifica tipologia contrattuale**.

I nuovi corsi partiranno entro la prossima estate e vi daremo notizia appena saranno in calendario le date di realizzazione.

Ulteriori notizie le potete trovare sul sito www.formilano.it dove potete trovare anche materiale utile allo svolgimento del vostro importante ruolo

Se avete bisogno di maggiori informazioni o avete dubbi, rivolgetevi allo **SPORTELLO SALUTE E SICUREZZA CISL MILANO METROPOLI**

Milano

Via Tadino, 23

aperto tutti i **giovedì pomeriggio** (dalle 14 alle 17)

oppure

tel. 02.20525218 (è presente una segreteria telefonica)

fax 02.2043660

e-mail: salutesicurezza.milano@cisl.it



zona Legnano-Magenta

Cell. 340.0600459

tutti i giorni su **appuntamento**

presso le sedi CISL di

Legnano, Magenta, Parabiago, Castano Primo, Abbiategrasso

e-mail: salutesicurezza.legnano-magenta@cisl.it