



**FIM-CISL MILANO
METROPOLI**

*WHITE & BLUE
COLLAR*



2020

COVID-19

LAVORO
REMOTIZZATO

CAMBIO DESIDERI
PROFESSIONALI

DIMISSIONI
VOLONTARIE

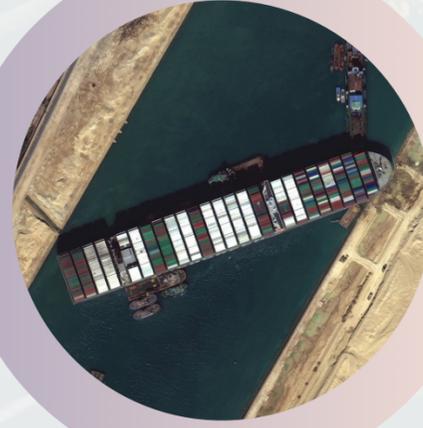
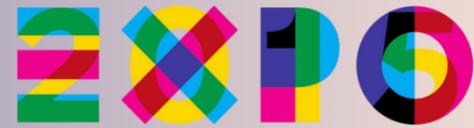
2022-2023

AUMENTO COSTI
ENERGETICI

BOOM INFLAZIONE

DIFFICOLTA' STILE
DI VITA

MILANO EFFETTO
AUMENTATO



2015

EXPO 2015

RIQUALIFICAZIONE
QUARTIERI
PERIFERICI

CITTA' CHE CAMBIA
VOLTO
DEFINITIVAMENTE

2021-2022

GUERRA RUSSO-
UCRAINA

DIFFICOLTA'
REPERIMENTO
MATERIE PRIME

AUMENTO COSTI
MATERIE PRIME

2030, 2035, 2050...

AGENDA 2030 -
17SDG

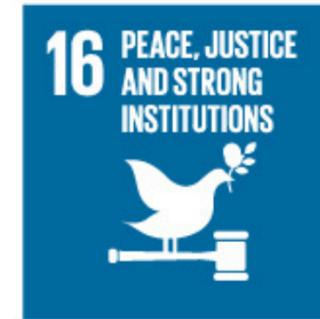
SOSTENIBILITA' ESG

STOP
ENDOTERMICO 2035

ACCORDO PARIGI
2050

AGENDA 2030

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





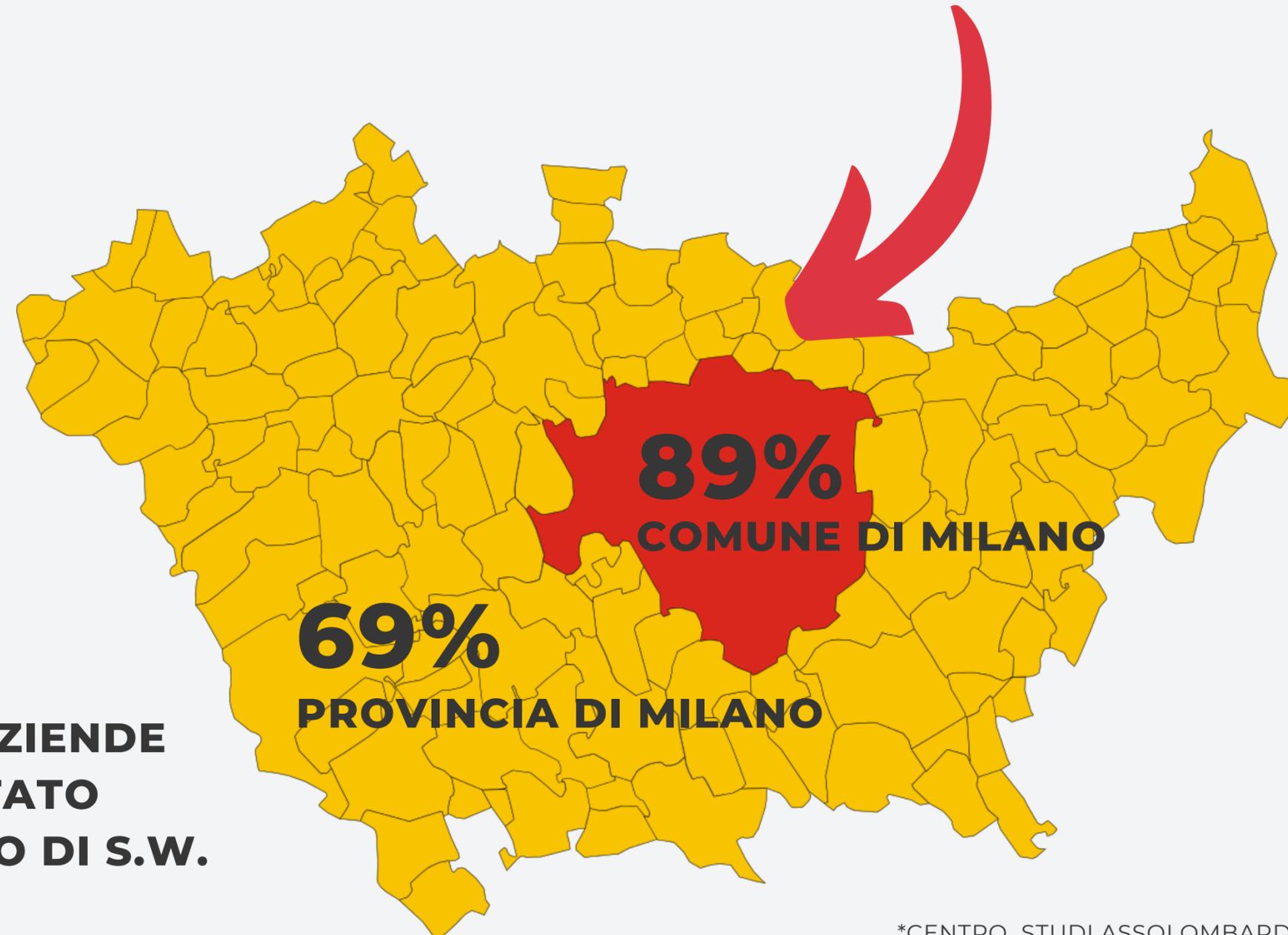
DIFFUSIONE SMART WORKING

PERCENTUALE DI PERSONE CHE
HANNO SVOLTO S.W. NELLE AZIENDE
DISPOSTE A SPERIMENTAZIONE



15% PRE-COVID

50% POST-COVID



PERCENTUALE DI AZIENDE
CHE HA SPERIMENTATO
ALMENO UN GIORNO DI S.W.

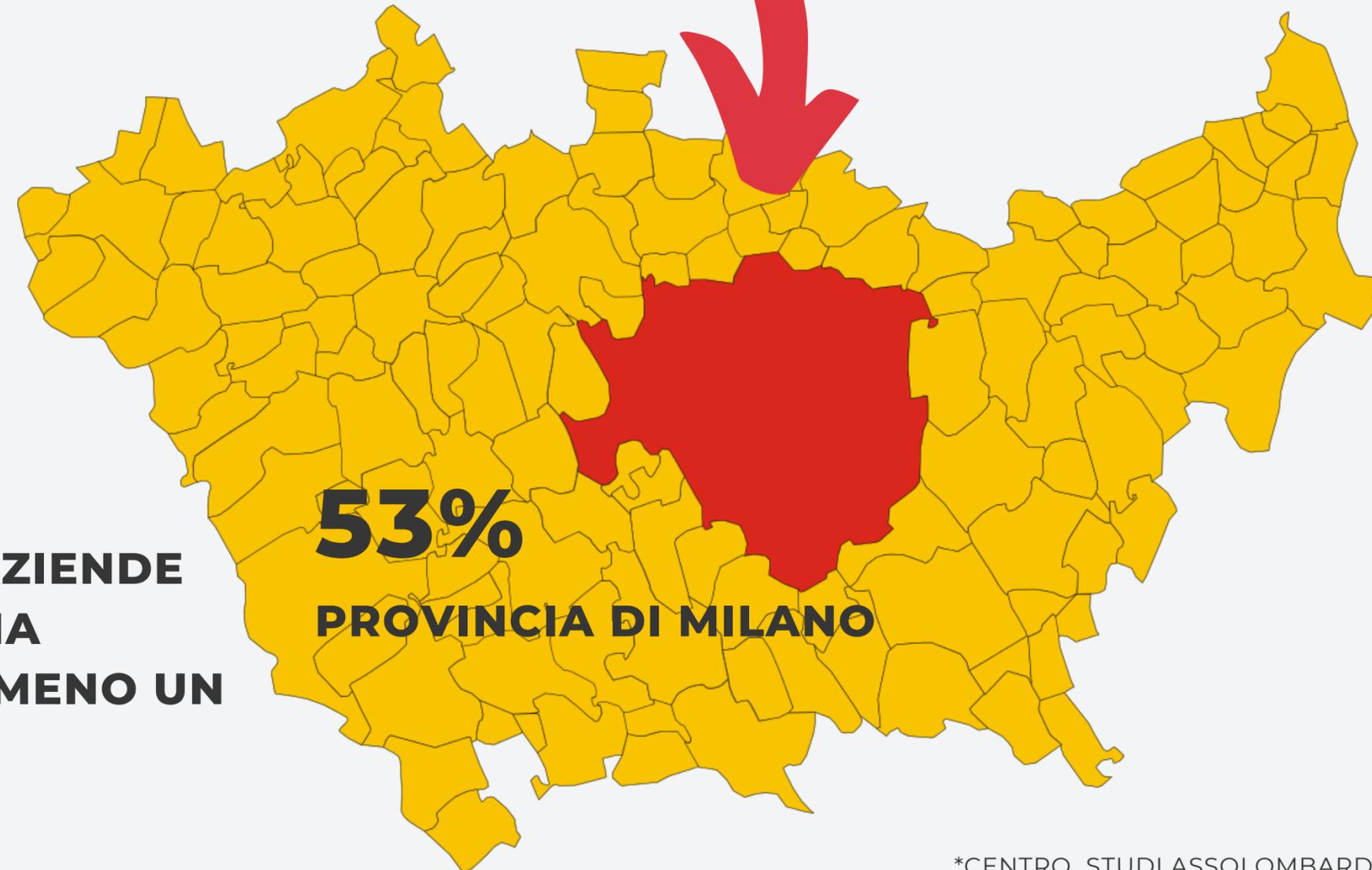


DIFFUSIONE SMART WORKING - INDUSTRIA

PERCENTUALE DI PERSONE CHE
HANNO SVOLTO S.W.



PERCENTUALE DI AZIENDE
INDUSTRIALI CHE HA
SPERIMENTATO ALMENO UN
GIORNO DI S.W.



SPOSTAMENTI PER LAVORO 2022 VS PRE-COVID



MILANO

-21%



BARCELLONA

-22%



BERLINO

-18%



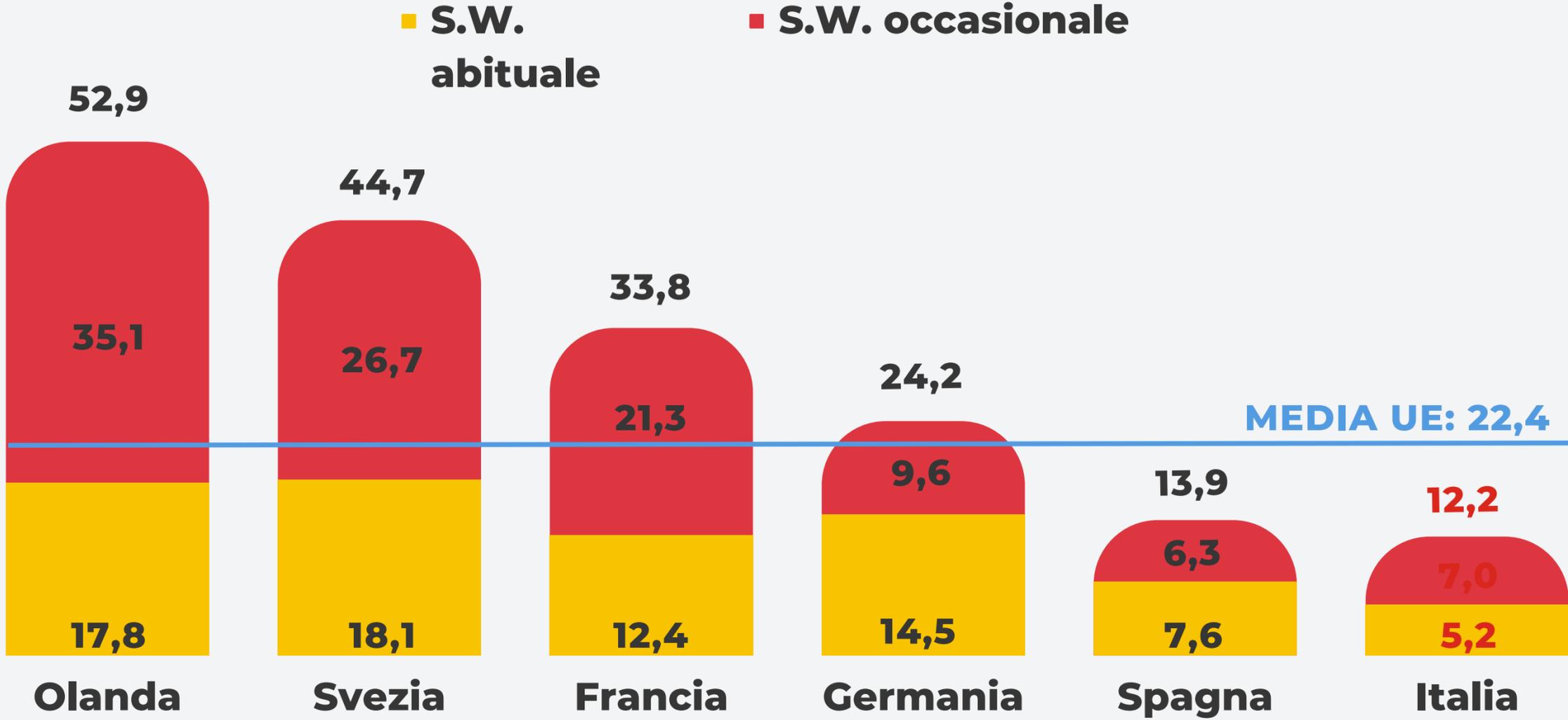
PARIGI

-26%

*CENTRO STUDI ASSOLOMBARDA



SMART WORKING ITALIA - EUROPA



*CENTRO STUDI ASSOLOMBARDA

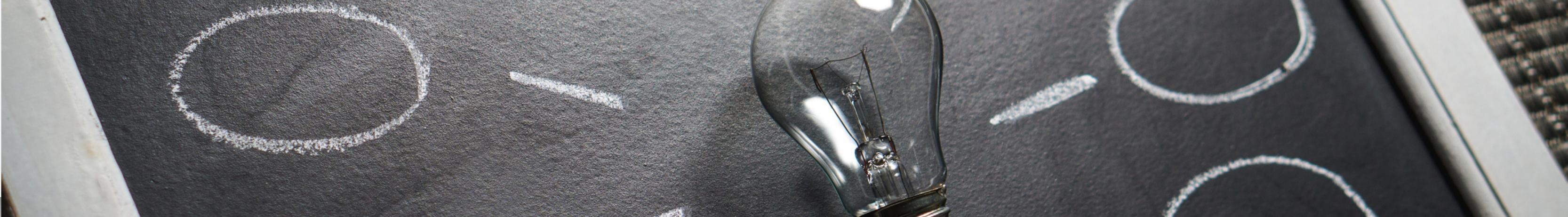
WHITE&BLUE COLLAR



**MILANO METROPOLI: TERRITORIO
SCELTO DA FIM-CISL LOMBARDIA PER LO
SVILUPPO DEL PROGETTO WHITE&BLUE
COLLAR**

**INDAGARE LE CARATTERISTICHE E LE
NECESSITA' DELLE NUOVE
PROFESSIONALITA' METALMECCANICHE**

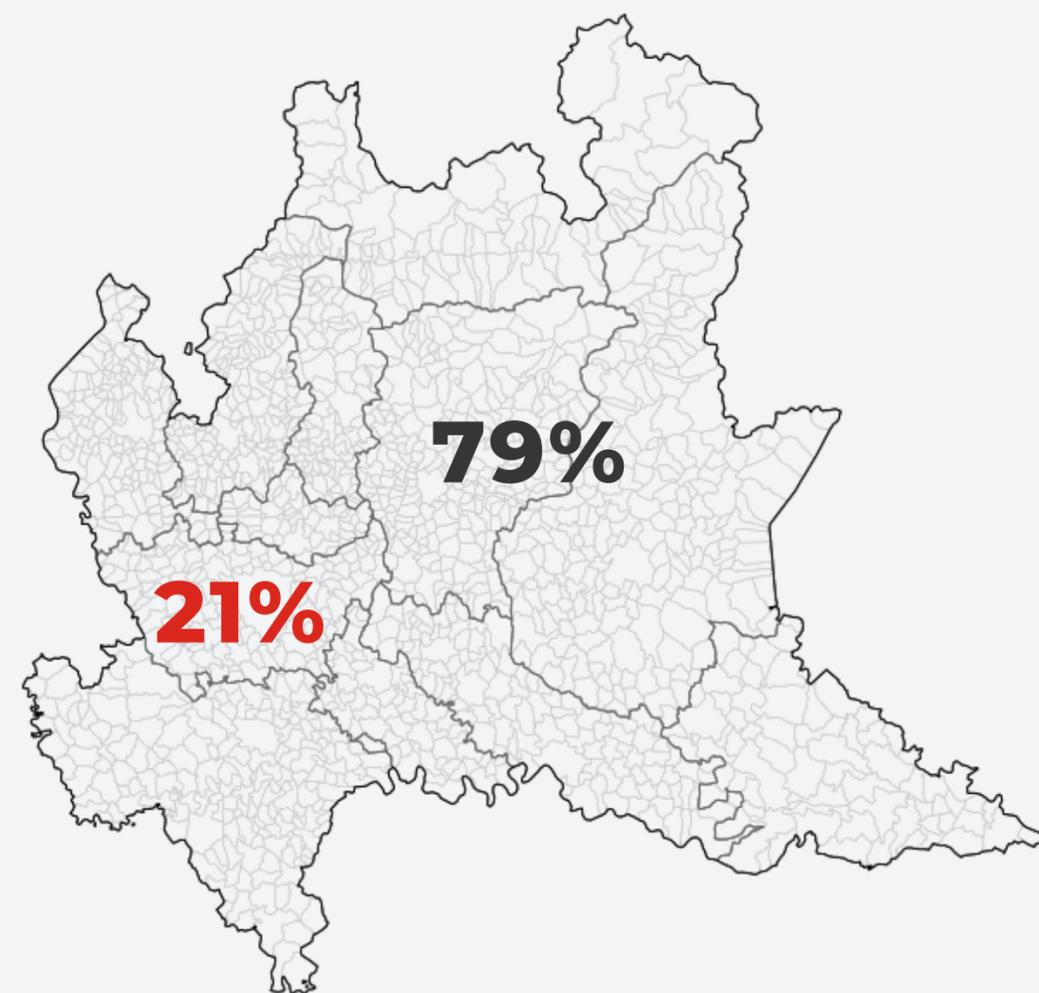
- **AREA IMPIEGATIZIA**
- **ALTE PROFESSIONALITA'**
- **PROFESSIONALITA' INEDITE**

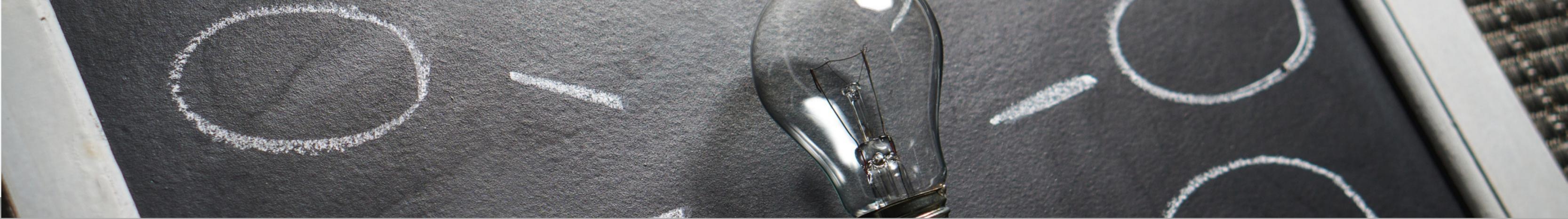


FASE 1

**FASE 1 DEL PROGETTO:
SOMMINISTRAZIONE
QUESTIONARIO SU
CARATTERISTICHE W&B AD
AZIENDE SCELTE DAI
TERRITORI LOMBARDI.**

**MILANO METROPOLI: 337
RISPOSTE COMPLETE SU 1603
LOMBARDE**

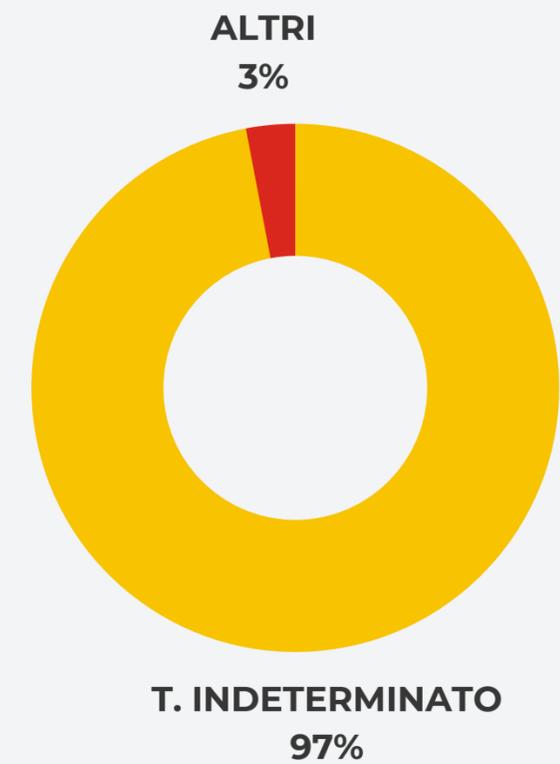
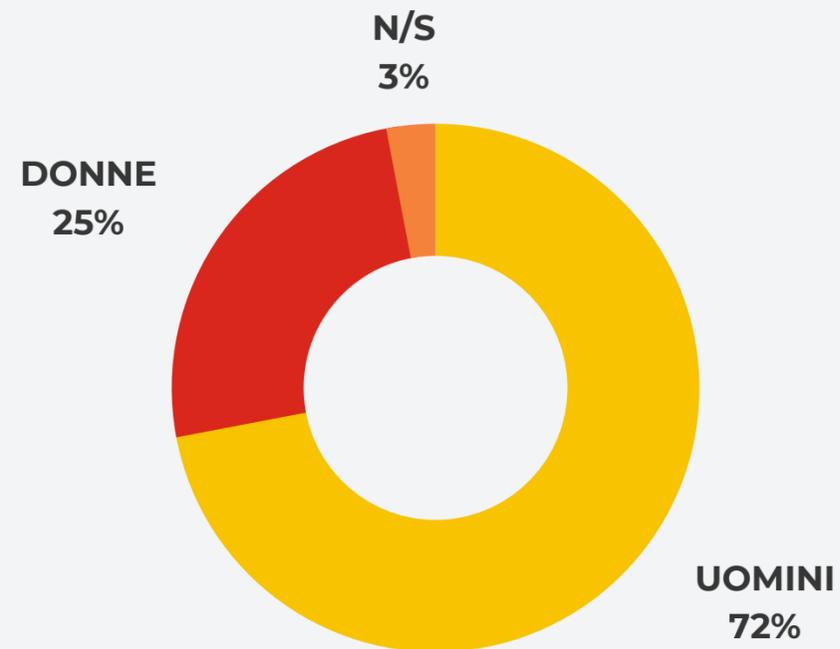




FASE 1

DATI DI CHI HA RISPOSTO AL QUESTIONARIO:

- 45 ANNI ETA' MEDIA
- 72% UOMINI - 25% DONNE - 3% N/S
- 97% T. INDENTERMINATO - 3% ALTRI



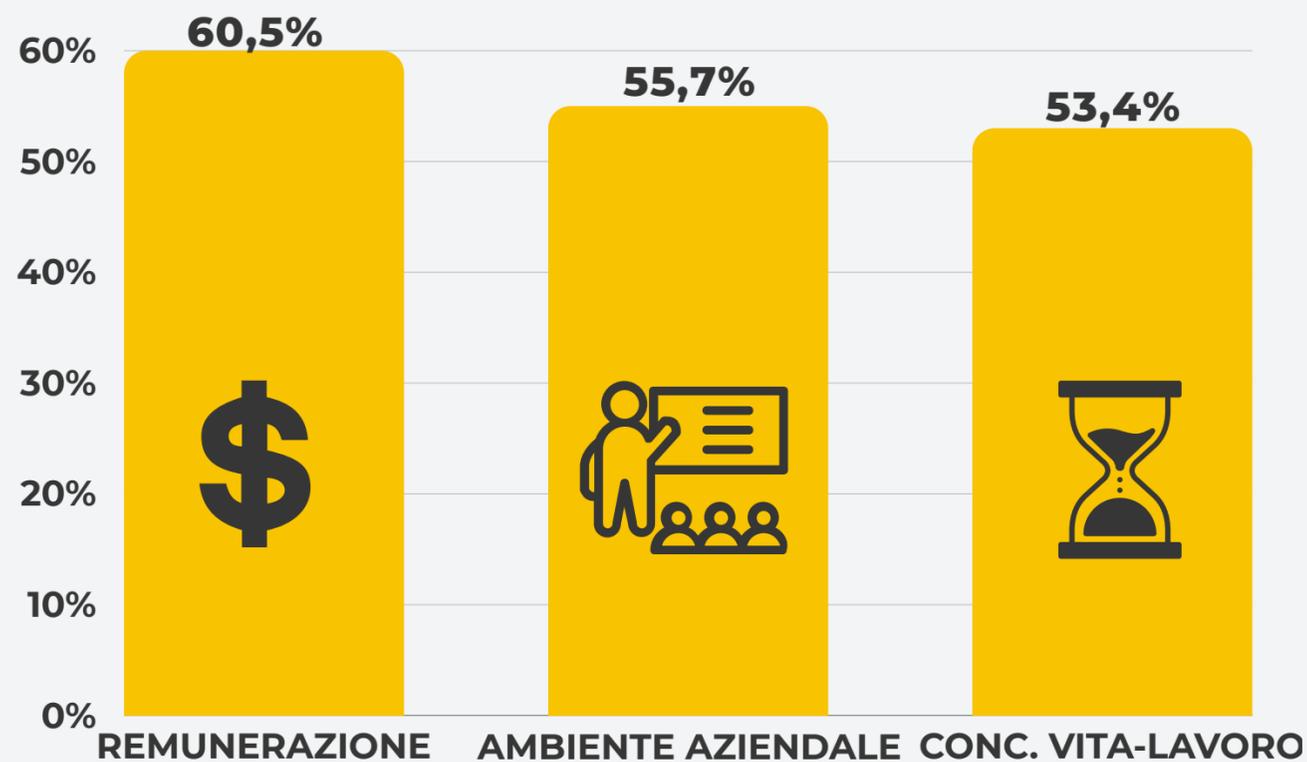


ENGAGEMENT E SODDISFAZIONE LAVORATIVA

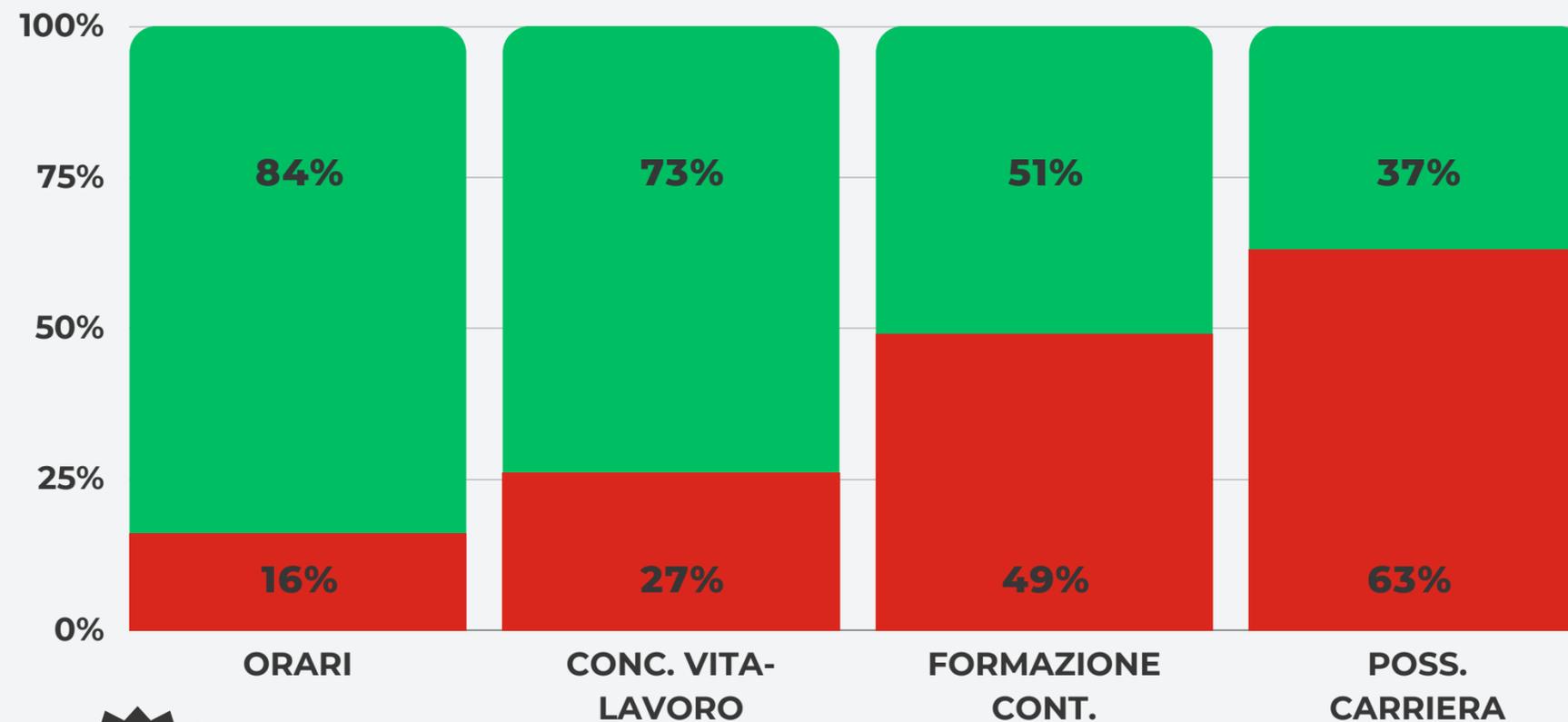


WHITE
& BLUE
collar campaign

01 COSA RENDE UN LAVORO SODDISFACENTE?



02 QUANTO TI RITIENI SODDISFATTO DEI SEGUENTI ASPETTI?



PER LE DONNE SODDISFAZIONE SU ORARI (-10%) E CONC. VITA-LAVORO (-8%)

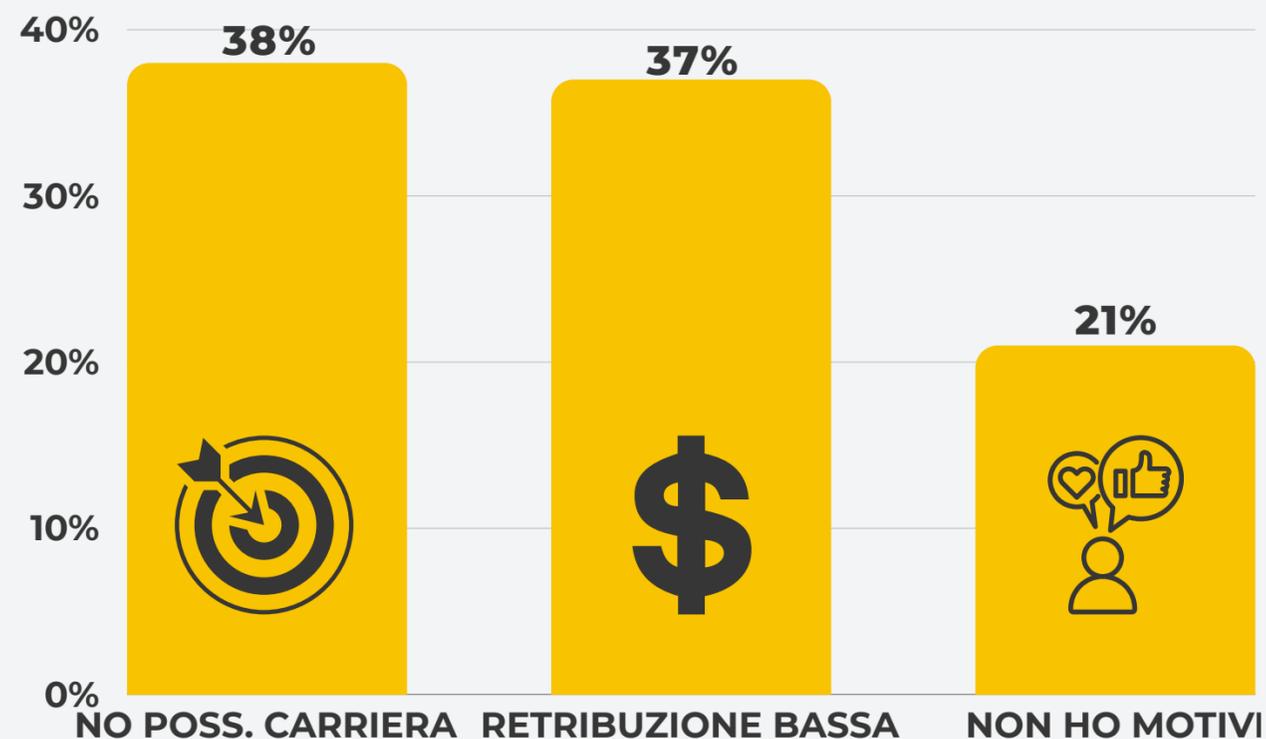
ENGAGEMENT E SODDISFAZIONE LAVORATIVA



WHITE
& BLUE
collar campaign

03

QUALI SONO LE CAUSE CHE POSSONO SPINGERTI ALLE DIMISSIONI?

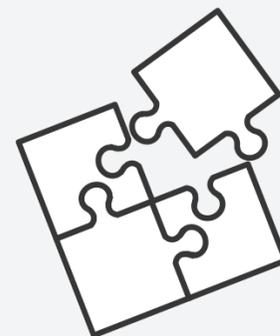


QUALI STRUMENTI SINDACALI?

ENGAGEMENT E SODDISFAZIONE LAVORATIVA



WHITE
& BLUE
collar campaign



BILANCIO DELLE COMPETENZE:

MONITORAGGIO DELLA PROPRIA
PROFESSIONALITA', DEI PUNTI DI FORZA E
DELLE AREE DI MIGLIORAMENTO

POSSIBILE STRUMENTO DI CONFRONTO
SINDACALE CON LE AZIENDE?

ESG= SOSTENIBILITA' AMBIENTALE, **SOCIALE**,
GOVERNANCE

ENGAGEMENT E SODDISFAZIONE LAVORATIVA



**WHITE
& BLUE**
collar campaign



CAREER COACHING:

**CONSAPEVOLEZZA EVOLUZIONE MONDO DEL
LAVORO**

**COLLEGAMENTO CON SISTEMA POLITICHE
ATTIVE TERRITORIALI**

**ATTIVITA' SINDACALE IN AZIENDA E TRA LE
AZIENDE**

ENGAGEMENT E SODDISFAZIONE LAVORATIVA



PERCORSI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

POSSIBILITA' DI FORMAZIONE PERSONALIZZATA
ATTRAVERSO LO **IAL**, CON INDICAZIONI DI
ORIENTAMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO



PIATTAFORMA METAPPRENDO

TRACCIARE PERCORSI FORMATIVI SVOLTI IN
AZIENDA

TECNOLOGIA BLOCKCHAIN SPENDIBILE NEL
MERCATO DEL LAVORO

PILLOLE FORMATIVE PER SOFT SKILLS

ENGAGEMENT E SODDISFAZIONE LAVORATIVA

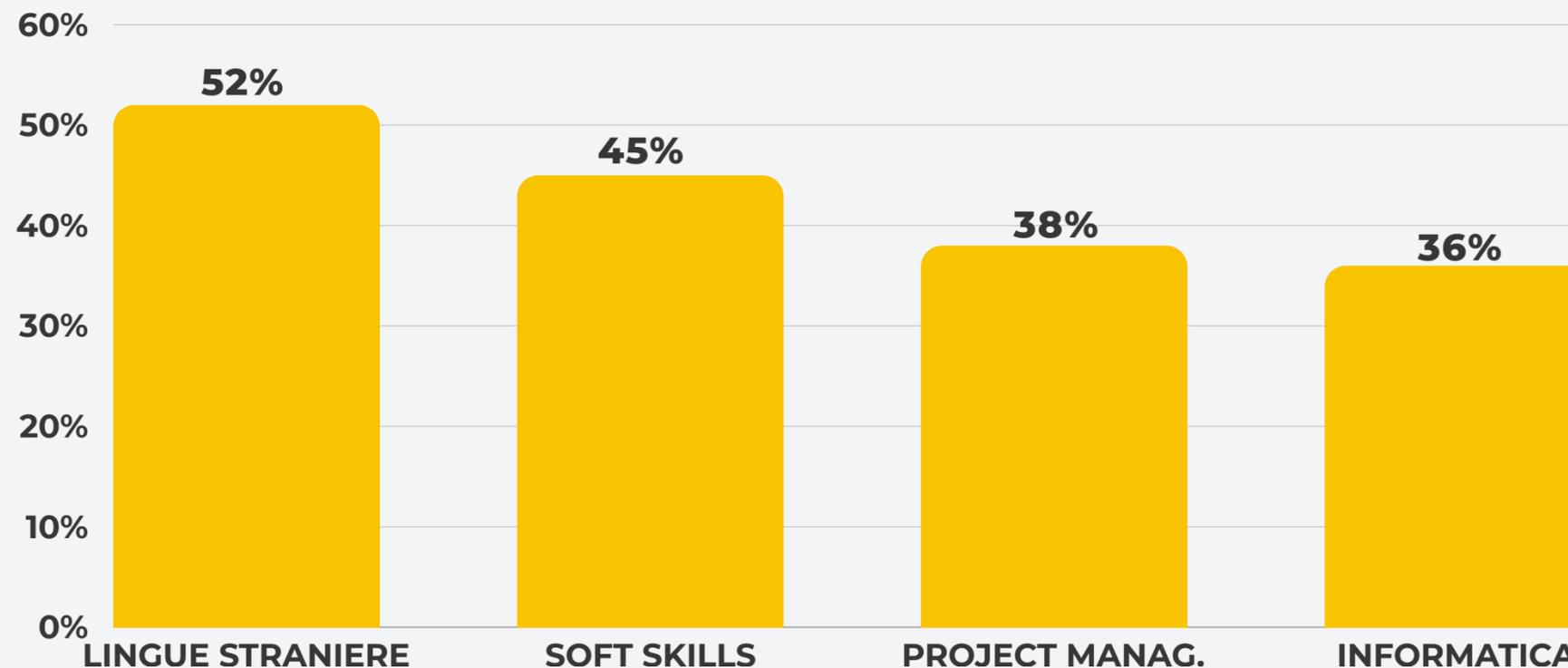


WHITE
& BLUE
collar campaign



04

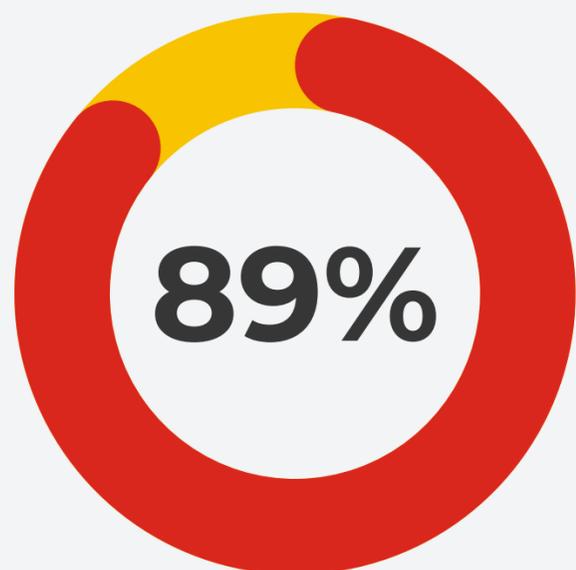
QUALI FABBISOGNI FORMATIVI
SUSCITANO IL TUO INTERESSE?



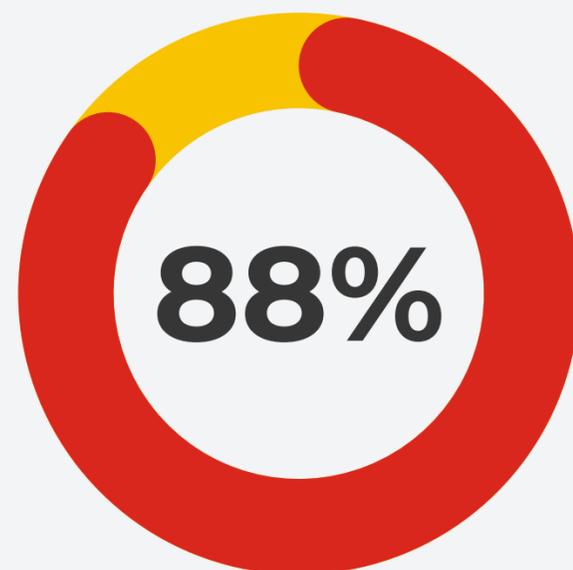
SMART WORKING E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



05 LA TUA ATTIVITA' E' COMPATIBILE CON ALMENO 1 GIORNO DI S.W. A SETTIMANA?

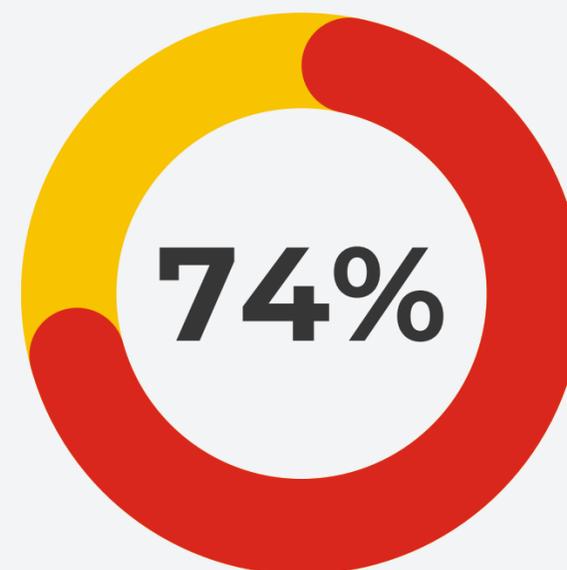


MILANO METROPOLI

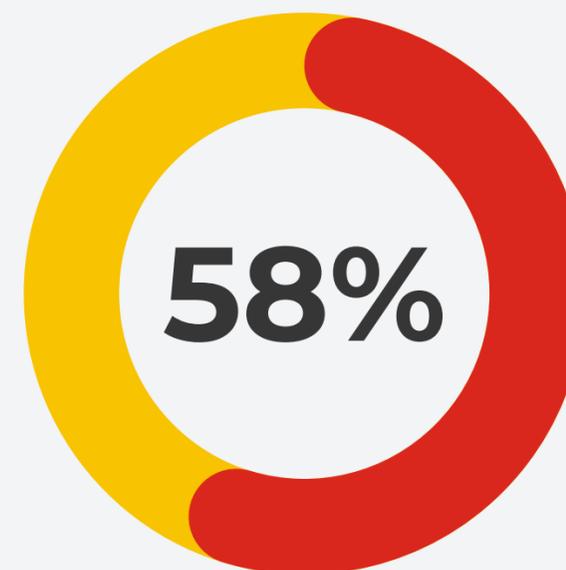


LOMBARDIA

06 SPERIMENTI EFFETTIVAMENTE ALMENO UN GIORNO DI S.W. SETTIMANALE?



MILANO METROPOLI

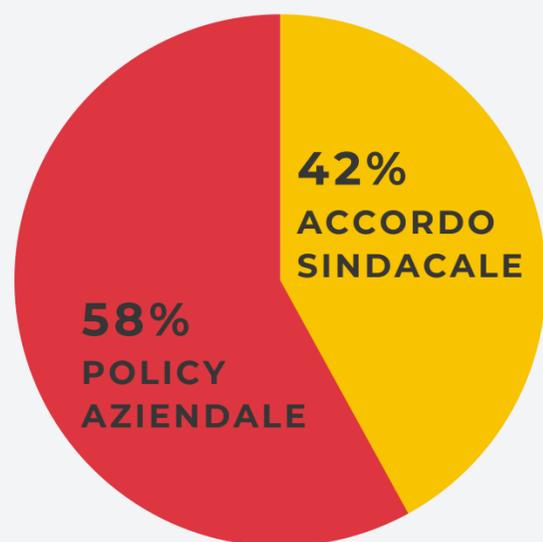


LOMBARDIA

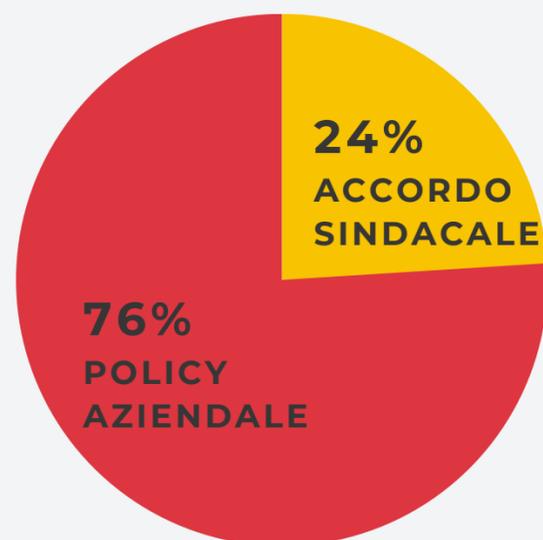
SMART WORKING E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



07 LO S.W. E' DI NATURA CONTRATTUALE O AZIENDALE?

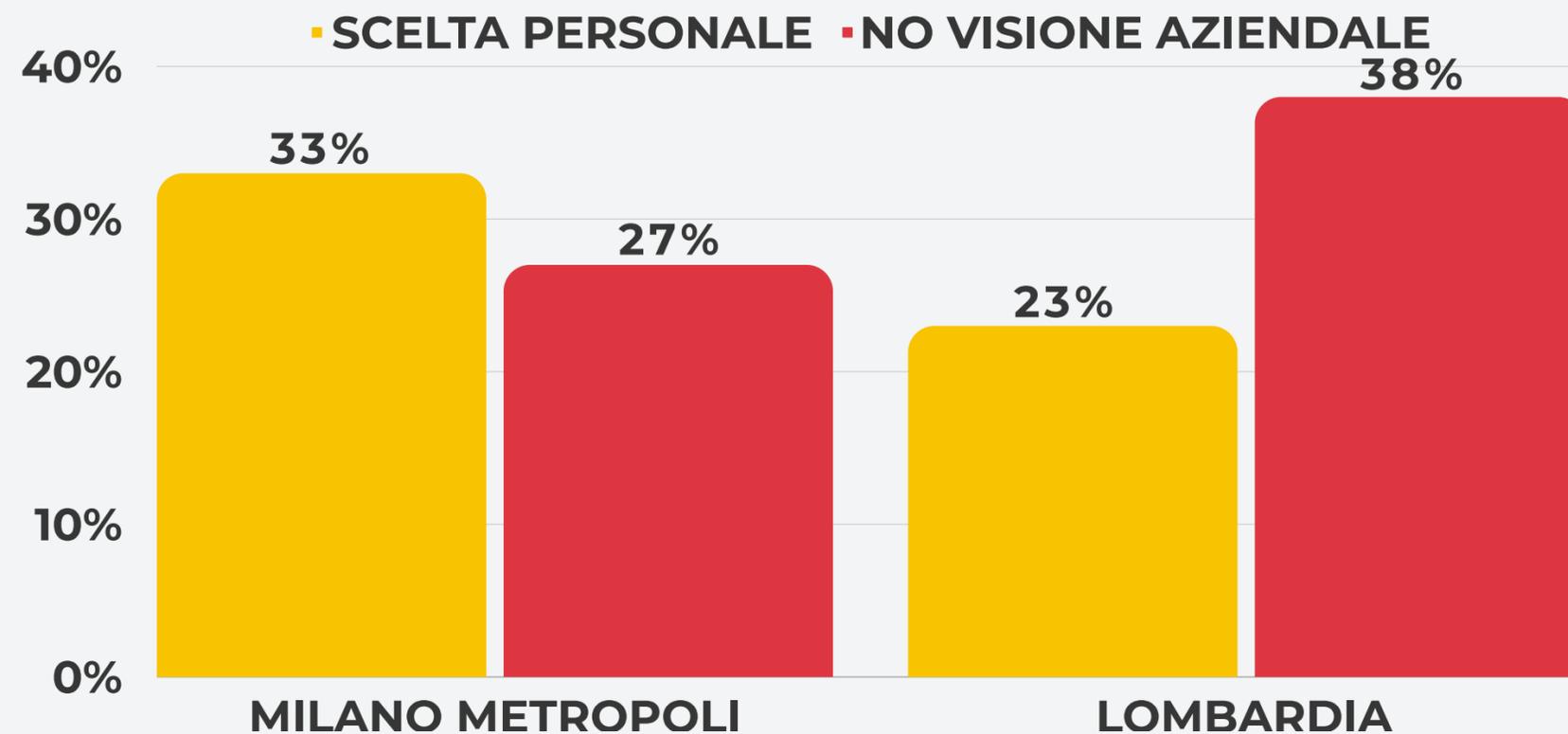


MILANO METROPOLI

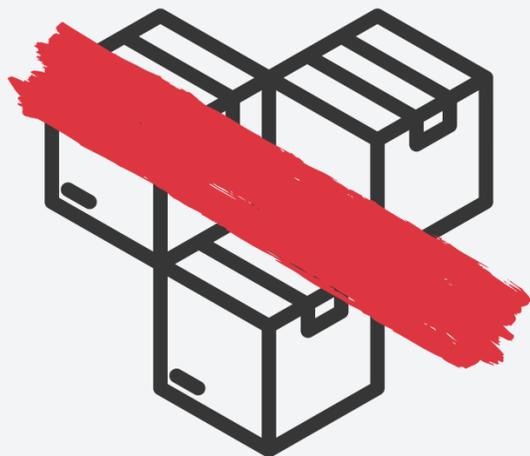


LOMBARDIA

08 PERCHE' NONOSTANTE LA COMPATIBILITA' NON EFFETTUI S.W.?

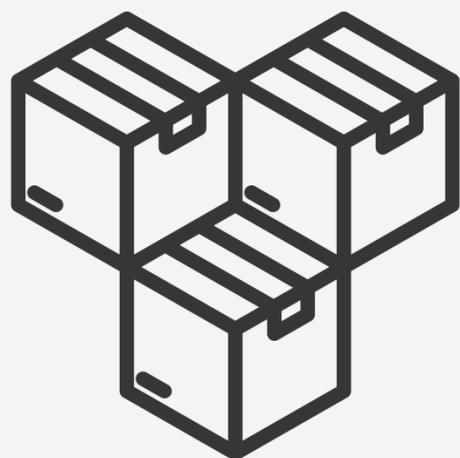


SMART WORKING E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



**ATTIVITA' DA REMOTO CON PRODOTTI
DEMATERIALIZZATI**

**LAVORO IBRIDO DIPENDENTE/AUTONOMO
NO LUOGO E TEMPO DI LAVORO
LAVORO PER OBIETTIVI
COWORKING?**



**ATTIVITA' DA REMOTO CON PRODOTTI
MATERIALI**

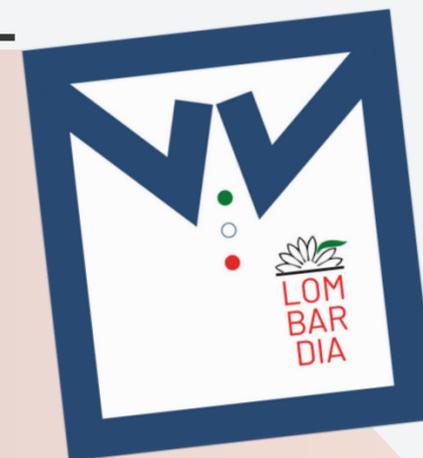
**CONTENUTI CONTRATTUALI TRADIZIONALI
UTILIZZO MEZZE GIORNATE - BASE MENSILE
FLESSIBILITA' ORARIA - DISCONNESSIONE
CONTRIBUTO SPESE - BUONO PASTO**



**RILANCIO
CONTRATTAZIONE CON
PIATTAFORME E ACCORDI**



IL SINDACATO NUOVO

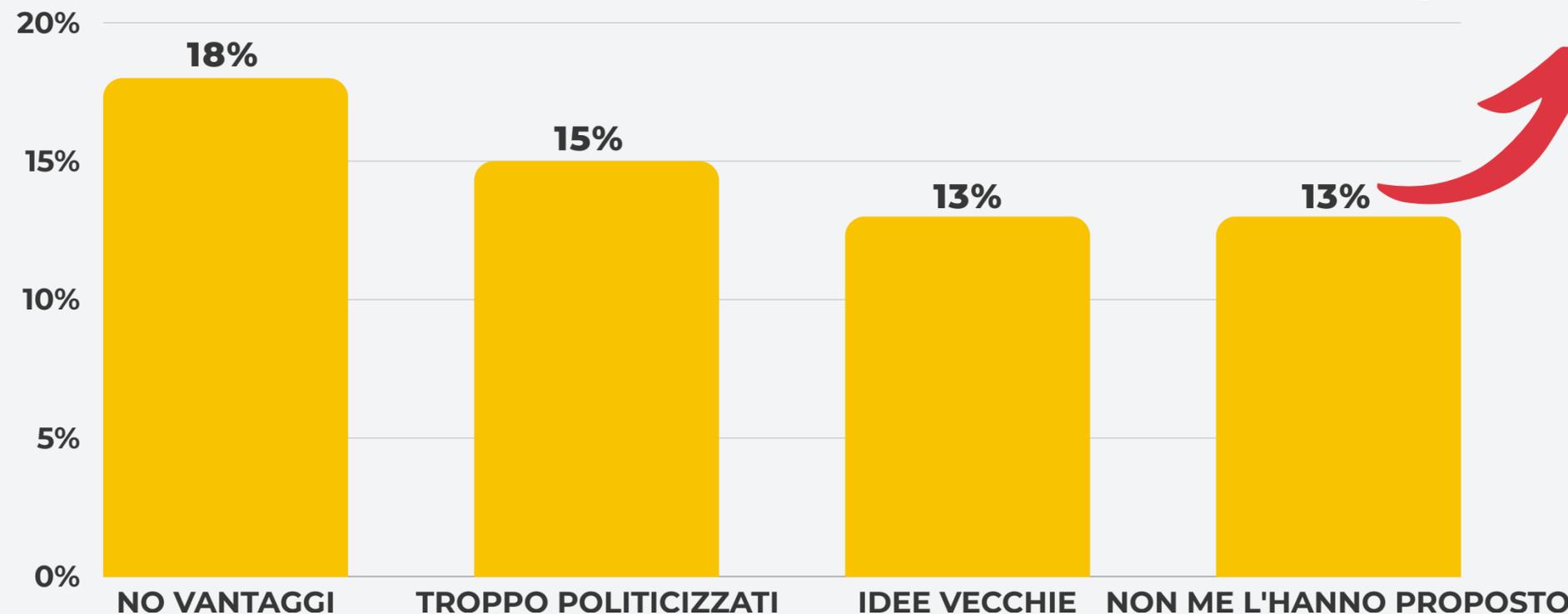


**WHITE
& BLUE**
collar campaign

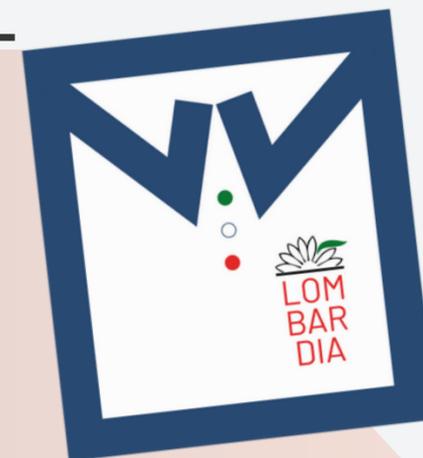
09

PERCHE' NON SEI ISCRITTO AL SINDACATO?

PER UNDER29: **38%**



IL SINDACATO NUOVO



**WHITE
&BLUE**
collar campaign

GLI STRUMENTI INTERNI



MAIL LIST

UTILIZZO
RICONOSCIUTO DELLA
MAIL LIST PER
COMUNICARE CON
ISCRITTI E
DIPENDENTI



BACHECA

BACHECA
ELETTORNICA E
ROOMS PER RIUNIONI
ONLINE



VOTO ONLINE

PIATTAFORMA
CONTRATTUALE PER
VOTARE RSU E
ACCORDI AZIENDALI

IL SINDACATO NUOVO



WHITE &BLUE

collar campaign

GLI STRUMENTI “FIM”

DELEGA DIGITALE

FASE DI SPERIMENTAZIONE DELEGA DIGITALE

ISCRIVITI ON-LINE ALLA FIM CISL

Procedi digitando il seguente indirizzo o inquadra il Qr-Code

<https://fim.logico.sistema3.it/deleghe>

Informative privacy
Prima di procedere con l'iscrizione leggi attentamente le seguenti informative:
• Informativa Privacy iscritti FIM CISL
• Informativa servizio di Firma Elettronica Avanzata (FEA)

www.fim-cisl.it | www.fimlombardia.it

SITO WHITE&BLUE COLLAR

Home La Ricerca Servizi News Contatti

La prima campagna sindacale dedicata a impiegati e quadri metalmeccanici

WHITE&BLUE COLLAR CAMPAIGN è la campagna di ascolto e di proposta sindacale messa in campo dalla FIM CISL Lombardia, il sindacato dei metalmeccanici della CISL, per indagare i nuovi bisogni dei metalmeccanici lombardi, in particolare quelli di impiegati, quadri, nuove e alte professionalità del settore.

Read More

PORTALE COMUNICAZIONE

CONSIGLIO GENERALE FIM CISL MILANO METROPOLI

7 NOVEMBRE 2023

ORE 9.00 - presso ANTEO PALAZZO DEL CINEMA (Sala Astra 3° Piano), piazza XXV Aprile 8 - MILANO

L'evoluzione professionale a Milano: White&Blue collar e politiche attive del lavoro

ORDINE DEL GIORNO:

RELAZIONE DELLA SEGRETERIA PROGETTO WHITE&BLUE COLLAR - FASE 2

DIALOGO CON **Roberta Roncone** Segretario Fim-Cisl Lombardia

Antonella Marsala Responsabile Area Territoriale Lombardia - Anpal Servizi

DIBATTITO

VARIE ED EVENTUALI

CONCLUSIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

STRATEGIE DEL SINDACATO NUOVO

**STIMOLI PER L'INEDITO E PER I
TERRITORI INESPLORATI**



**LOGICHE TRASVERSALI CON
ALTRE TEMATICHE SINDACALI**

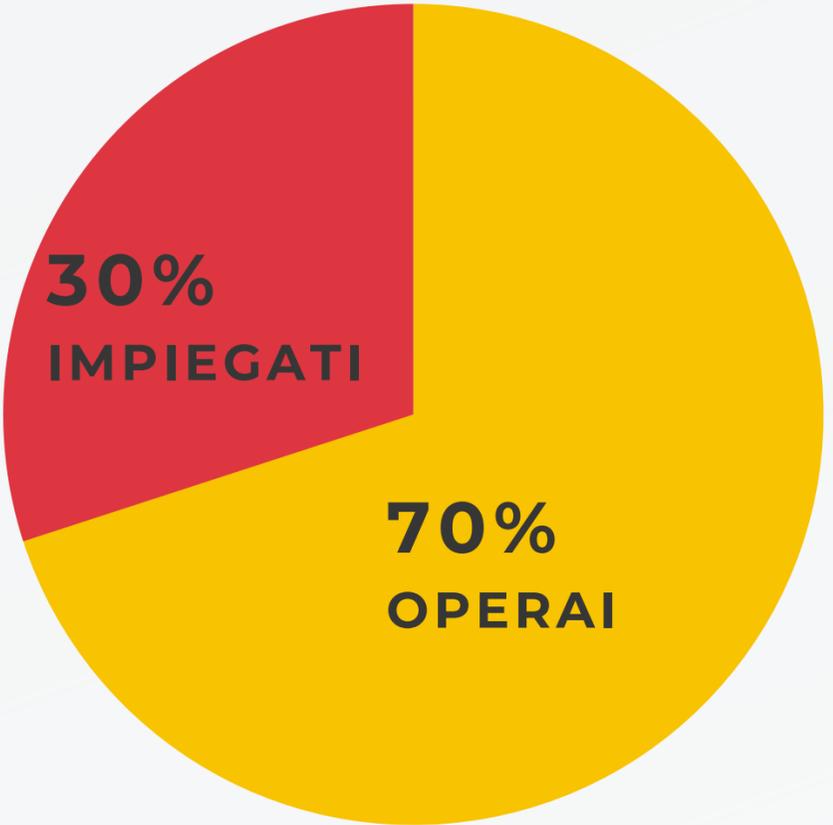


**RILANCIARE AZIONE
CONTRATTUALE E
TERRITORIALE**

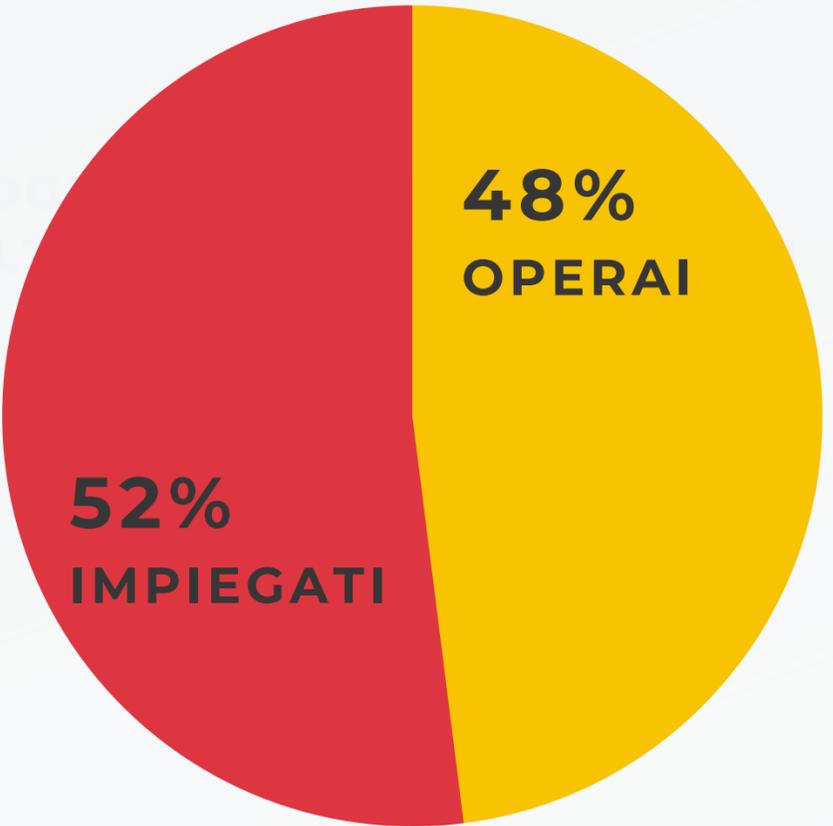


NUOVA BASE DI RAPPRESENTANZA

ANNI '80



2019



NON C'È INGIUSTIZIA PIÙ GRANDE

CHE FARE PARTI UGUALI

TRA DISUGUALI

DON LORENZO MILANI