



**Fiprem**



Lo scopo esclusivo dei Fondi previdenziali, che operano senza fini di lucro, è garantire ai lavoratori associati prestazioni pensionistiche complementari a quelle erogate dal sistema obbligatorio.

L'amministrazione è affidata ad organi paritetici eletti dagli aderenti e dalle aziende.

La natura associativa, il carattere NO PROFIT, il rigore e la trasparenza nella gestione sono connotati distintivi dei Fondi, che ne ispirano l'azione e ne determinano lo sviluppo.

**Ci sono almeno 10 buoni motivi per aderire:**

1. Tutelare il proprio tenore di vita, attraverso la costruzione di una pensione integrativa;
2. Ottenere vantaggi fiscali, grazie alla deducibilità dei contributi ed alla minore tassazione delle prestazioni;
3. Beneficiare del contributo aziendale, che raddoppia quello del socio;
4. Il vantaggio di bassissimi costi, di gran lunga inferiori alle forme pensionistiche "di mercato";
5. La facilità di accesso alle prestazioni, grazie alle possibilità di anticipazione e riscatto offerte dalla legge;
6. La possibilità di coniugare previdenza e tutela dei propri cari;
7. Godere di una gestione finanziaria professionale;
8. Usufruire di informazioni trasparenti e continue, su carta, on line o fornite direttamente dagli operatori del Fondo;
9. Avvalersi di una forte tutela collettiva, in virtù dell'azione dei propri rappresentanti;
10. Fare parte di un'Associazione affidabile e senza scopo di lucro.

**Gli Istituti sociali di settore • l'assistenza sanitaria integrativa**

Le aree di intervento degli istituti di assistenza sanitaria a favore dei propri soci sono tre:

- erogazione, in forma diretta e in forma indiretta, di rimborsi ai soci per prestazioni sanitarie;
- interventi finalizzati all'assistenza ai soggetti portatori di disabilità o in situazione di emergenza sociale (quali, ad esempio, tossicodipendenza, alcolismo, disadattamento);
- iniziative in materia di medicina preventiva.

Nell'erogazione di tali prestazioni, rispettano i parametri definiti dalla normativa in tema di Fondi sanitari (soglie vincolate).



**Scopri il senso  
di far parte del sindacato**

**la FLAEI  
il sindacato degli elettrici**

**la CISL  
il sindacato fatto da persone**

**FLAEI CISL Milano**

Via Villorosi, 48 • 20099 Sesto S. Giovanni (MI)

tel 02.24.05.556 • fax 02.24.01.139

flaeiterr@flaeil.191.it • www.flaei.org



La FLAEI è l'unica, tra le Federazioni dei tre grandi Sindacati Confederali, che non ha mai cambiato la sua "ragione sociale". Ciò ha un significato importante, in quanto è nata per rappresentare e difendere gli interessi e i diritti dei Lavoratori elettrici

La FLAEI è diventato il primo sindacato del Settore elettrico per numero di Iscritti, è fortemente impegnata nella difesa di Lavoratrici e Lavoratori elettrici, e sul versante della Socialità, sostenendo - attraverso i propri Rappresentanti - i Fondi Previdenziali e assistenziali e l'Associazione del tempo libero; è proiettata sui temi della Partecipazione e del Capitalismo associativo nonché della Bilateralità per Formazione e Sicurezza.



**Accordo del 28 giugno 2011 attribuisce grande importanza alla contrattazione nelle aziende, vicino ai posti di lavoro: la Flaei da sempre prepara i delegati con continue azioni formative.**

## Gli istituti sociali di settore



**la scelta della socialità è uno dei capisaldi della Flaei e le associazioni del "dopolavoro" sono una delle forme più apprezzate dai lavoratori e dalle loro famiglie**

L'ARCA è l'Associazione Ricreativa, Culturale e Sportiva per i dipendenti del Gruppo ENEL e delle Aziende associate che, senza fini di lucro ed in conformità a quanto previsto dall'Art. 11 della Legge 300 del 20 marzo 1970, promuove e realizza iniziative per il tempo libero, proposte di vacanze e turismo, convenzioni per prestazioni e servizi a condizioni agevolate, attività per i bambini, i giovani, le famiglie e gli anziani.

IL CRAEM è il circolo ricreativo dei dipendenti a contratto "Elettricità" e "Gas" di Milano e Valtellina del gruppo A2A SpA Milano. Ha per scopo la programmazione, il coordinamento e la gestione delle attività sociali, culturali, ricreative, turistiche, sportive ed assistenziali integrative rivolte a migliorare qualitativamente l'utilizzo del tempo libero e alla difesa del potere d'acquisto del salario dei Soci. Il Craem non ha fini di lucro ed opera in piena autonomia.

Edison per te rappresenta l'insieme dei servizi e delle iniziative che l'Azienda ha predisposto per riconciliare le esigenze personali con quelle professionali dei dipendenti.

*dal 1950, anno di fondazione, la lettura di questo articolo merita assai più del tempo che chiede*

### Articolo 2 dello Statuto Cisl

La Confederazione italiana sindacati lavoratori si richiama e si ispira, nella sua azione, ad una concezione che, mentre vede la personalità umana naturalmente svolgersi attraverso l'appartenenza ad una serie organica di comunità sociali, afferma che al rispetto delle esigenze della persona debbono ordinarsi società e Stato.

Le posizioni che essa prende dinanzi ai problemi dell'organizzazione economica e sociale mirano a realizzare la solidarietà e la giustizia sociale, mediante le quali si consegue il trionfo di un ideale di pace. Essa ritiene che le condizioni dell'economia debbono permettere lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, nell'ordine individuale, familiare e sociale.

Essa constata che le condizioni attuali del sistema economico non permettono la realizzazione di questo fine e pertanto ritiene necessaria la loro trasformazione, in modo da assicurare un migliore impiego delle forze produttrici e una ripartizione più equa dei frutti della produzione tra i diversi elementi che vi concorrono:

- sul piano interno, mediante:
  - a. la partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'unità produttiva e la loro immissione nella proprietà dei mezzi di produzione;
  - b. la partecipazione dei lavoratori alla programmazione ed al controllo dell'attività economica;
  - c. l'attuazione di radicali riforme atte alla utilizzazione, nell'interesse della collettività, di tutte le risorse del paese;
- sul piano internazionale, mediante:
  - a. la solidarietà internazionale dei sindacati lavoratori liberi e democratici;
  - b. l'unificazione economica dei mercati come premessa della unificazione politica degli Stati.

Essa intende promuovere queste trasformazioni con il libero esercizio dell'azione sindacale, nell'ambito del sistema democratico; afferma che le organizzazioni sindacali devono separare le loro responsabilità da quelle dei raggruppamenti politici, dai quali si distinguono per natura, finalità e metodo di azione; intende rivendicare costantemente la piena indipendenza da qualsiasi influenza esterna e l'assoluta autonomia di fronte allo Stato, ai governi e ai partiti.

Essa afferma che l'accoglimento del sindacato democratico e della sua azione nel seno della società civile organizzata determina una crescente e inderogabile esigenza strutturale della stessa e costituisce una garanzia e una difesa dell'ordine democratico.

Pertanto, mentre si ispira al principio della supremazia del lavoro sul capitale e si impegna a perseguire il miglioramento delle condizioni economiche delle classi lavoratrici e l'elevazione morale, culturale e sociale delle stesse, e a promuovere una politica di pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro e nella società, ritiene che il movimento sindacale e la sua possibilità di azione si basino su una sola necessaria condizione: l'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla organizzazione sindacale e la moltiplicazione della forza organizzativa di questa.

Decisa ad utilizzare al massimo le risorse formative proprie del movimento sindacale, essa intende, d'altra parte, fare appello al concorso delle forze intellettuali e morali capaci di servire alla preparazione dei lavoratori, in funzione delle responsabilità che loro incombono in una organizzazione democratica della vita professionale ed economica, e della loro completa emancipazione.

Sviluppando la sua azione in difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro, la Confederazione assume la piena responsabilità di questa azione, che essa determina nella totale indipendenza da ogni raggruppamento esterno.