CISL
Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori

LEGGE di BILANCIO 2027

Dalla **manovra** al **patto** Unire il Paese, contrattare sviluppo

www.cisl.it

Cosa abbiamo Ottenuto

LIBRO VERDE per il PATTO SOCIALE

FISCO
Irpef al 33% fino a 55.000 euro

LAVORO
Confermate le risorse per la partecipazione
Bonus madri con almeno due figli da 60 a 100 euro al mese, strutturale
Confermati gli incentivi al lavoro stabile per giovani, donne e Zes
Maxi-deduzione per le assunzioni di madri (80%) e under 36 (40%)
Ammortizzatori sociali: 376 milioni per gli ammortizzatori in deroga, cassa integrazione a regime per la pesca

CONTRATTAZIONE
Prorogati il 5% sugli aumenti dei rinnovi e l'1% sui premi di risultato
Prorogata la tassazione al 15% di notturno, festivi e turni
Prorogata l'esenzione al 50% dei dividendi ai lavoratori (legge 76/2025)

PENSIONI
Proroga ape sociale
Prorogato l'esonero contributivo per chi rinvia la pensione
Fondo nuovi nati 100 euro l'anno fino ai 18 anni, con i fondi negoziali

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Confermata la detassazione al 15% del salario accessorio
Tfr/tfs tempi ridotti e fine della rateizzazione al 2035

FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI
Congedo parentale all'80% per 4, 5 o 6 mesi in base al numero dei figli
Prestazione universale Isee di accesso fino a 12.000 euro nel 2027

SANITÀ
380 milioni in più per le indennità di pronto soccorso ed emergenza
Accesso precoce ai farmaci innovativi per patologie gravi

SCUOLA
Libri di testo digitali con un risparmio del 50% per le famiglie
Rifinanziato il fondo contro la povertà educativa

MEZZOGIORNO
Credito d'imposta Zes unica 1,9 miliardi in più (3,65 nel biennio)
Bonus assunzioni Zes 123,2 milioni in più nel triennio

GIOVANI
Fondo prima casa al 2029, con 200 milioni in più nel 2028 e nel 2029
Fringe benefit a 2.000 euro per gli under 31

CASA
Detrazioni edilizie confermate al 50% e al 36%
Cedolare secca sul canone concordato dal 10% al 5%

IMPRESE E TERRITORI
Credito d'imposta cloud 30 milioni per tre anni; agricoltura 4.0 al 2029
Ferrovie 600 e 970 milioni per la manutenzione, 3,86 miliardi per gli investimenti

Cosa migliorare dentro e oltre la manovra

- **Pensioni** no al taglio della rivalutazione sopra quattro volte il minimo
- **Scuola e università** no al taglio di 7.974 posti e del 25% del turn over
- Più risorse per **Sanità** e **non autosufficienza**
- No all'estensione del **regime forfettario** fino a 100mila euro
- **Detassazione dei rinnovi** riservata ai Ccnl delle organizzazioni più rappresentative, contro il dumping
- **Contratti pubblici** risorse adeguate per la tornata 2028-2030 a fronte dell'inflazione
- **Pubblico impiego** detassazione di notturno, festivi e turni, come nel privato e risorse specifiche per indennità e previdenza dei Vigili del Fuoco
- **Bonus madri** automatico ed esteso alle lavoratrici domestiche; un mese di congedo all'80% riservato al padre
- Nuove risorse per **Asili nido, Caregiver** e contrasto alla **povertà**
- **Apprendistato** con esonero contributivo al 100%
- **Politiche attive** risorse dopo il Pnrr per Siisl, lavoratori fragili e centri per l'impiego
- **Irpef al 33%** fino a 60.000 euro solo per chi ha un reddito fino a 100.000 euro
- **Premi di risultato** regime strutturale e imposta azzerata fino a 5.000 euro
- **Casa** investimenti nel social housing
- **Automotive** rifinanziare il Fondo istituito nel 2022
- Coinvolgere i fondi pensione contrattuali nella gestione del **Fondo nuovi nati**

il **PATTO** che **UNISCE**

#LibroVerdeCisl

7 novembre Genova
28 novembre Gioia Tauro
12 dicembre Roma

LEGGE di BILANCIO 2027

Dalla MANOVRA al PATTO

Unire il Paese, contrattare sviluppo

● CONQUISTATO ● DA MIGLIORARE ● DA CAMBIARE

LAVORO

- **INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI**: prorogati e rifinanziati per il 2027 gli esoneri contributivi per chi assume a tempo indeterminato giovani, donne e lavoratori nelle aree Zes del Mezzogiorno. Gli incentivi vanno maggiormente mirati a chi investe in formazione e conciliazione tra vita e lavoro per non rischiare di incentivare assunzioni che le aziende farebbero comunque.
- **INCENTIVO ALLE TRASFORMAZIONI**: prorogato a tutto il 2027 il bonus per chi trasforma a tempo indeterminato i contratti a termine avviati tra il 1° maggio e il 30 novembre 2026.
- **MAXI-DEDUZIONE PER GIOVANI E MADRI**: per chi assume lavoratrici madri o giovani under 36 la maggiorazione del costo deducibile sale dal 20% all'80% per le madri e al 40% per i giovani.
- **INTELLIGENZA ARTIFICIALE E LAVORO**: 5 milioni nel 2027 per misure, definite dal ministero del Lavoro con l'Osservatorio IA, che accompagnino lavoratrici e lavoratori nell'adattamento all'introduzione dei sistemi di intelligenza artificiale.
- **AMMORTIZZATORI SOCIALI**: 376 milioni per le protezioni in deroga e per la proroga dei lavoratori socialmente utili.
- **CASSA INTEGRAZIONE NELLA PESCA**: nasce un sistema a regime per gli imbarcati su navi da pesca marittima, in acque interne e lagunari, compresi i soci delle cooperative della piccola pesca e gli armatori imbarcati.
- **BONUS MADRI CON ALMENO DUE FIGLI**: diventa strutturale e sale da 60 a 100 euro al mese, esente da tasse e contributi, per dipendenti e autonome con redditi fino a 40.000 euro, fino ai 10 anni del secondo figlio o ai 18 del più piccolo con tre o più figli. Il contributo deve arrivare in automatico, senza domanda, e va esteso alle lavoratrici domestiche.
- **FLAT TAX UNDER 30**: sostitutiva dell'1% di Irpef e addizionali sugli aumenti di reddito 2027 dei dipendenti privati nati dopo il 1997, con redditi fino a 28.000 euro e su una quota massima di 2.500 euro.
- **APPRENDISTATO**: va rilanciato, a partire dal duale, riportando l'esonero contributivo al 100%: è l'unico strumento che apre davvero il mercato del lavoro ai giovani meno qualificati.
- **POLITICHE ATTIVE**: esaurite le risorse Pnrr del programma Gol, servono fondi per il sistema Siisl, per la riqualificazione professionale dei lavoratori più fragili (Neet, donne, disabili, working poor, over 55) e per potenziare i centri per l'impiego.

CONTRATTAZIONE E PARTECIPAZIONE

- **PREMI DI RISULTATO**: confermata per tutto il 2027 la tassazione agevolata all'1% sui premi di risultato, come chiesto dalla Cisl. L'intervento va reso strutturale, con imposta azzerata fino a 5.000 euro.
- **PARTECIPAZIONE ECONOMICA**: confermata anche per il 2027 l'aliquota sostitutiva dell'1% per gli utili distribuiti ai dipendenti fino a 5.000 euro per anno, come previsto dalla legge 76/2025. L'intervento va reso strutturale e l'imposta azzerata.
- **PARTECIPAZIONE FINANZIARIA**: prorogata per il 2027 l'esenzione al 50%, fino a 1.500 euro, sui dividendi delle azioni ricevute al posto dei premi di risultato (legge 76/2025). Confermate le risorse, ma bisogna finanziare la misura in modo stabile e strutturale con imposta azzerata nel 2027-2028 fino a 5.000 euro.
- **FRINGE BENEFIT UNDER 31**: per il 2027 la soglia di esenzione sale a 2.000 euro per i lavoratori under 31, anche senza figli a carico. Oltre la soglia va tassata solo l'eccedenza.
- **LAVORO NOTTURNO, FESTIVO E A TURNI**: prorogata per il 2027, alle stesse condizioni, l'imposta sostitutiva del 15% su maggiorazioni e indennità previste dai Ccnl, entro 1.500 euro e per redditi sotto i 40.000 euro, con clausola anti-elusiva; premi e utili non pesano sulla soglia. Estendere anche ai lavoratori del pubblico impiego.
- **LAVORO "SCOMODO" NEL TURISMO**: prorogato dal 1° gennaio al 30 settembre 2027 il trattamento integrativo esente del 15% su straordinario festivo e lavoro notturno in turismo, pubblici esercizi e terme, per redditi 2026 sotto i 40.000 euro, a richiesta del lavoratore.
- **DETASSAZIONE DEI RINNOVI**: prorogata per il 2027 l'imposta sostitutiva del 5% sugli aumenti dei rinnovi dei Ccnl, per i redditi fino a 33.000 euro: un sostegno ai salari contrattati. Va trasformata in un incentivo ai rinnovi, escludendo quelli del 2024 già detassati nel 2026 e riservandola ai Ccnl firmati dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative.
- **RINNOVI DEI CONTRATTI PUBBLICI**: serve una dotazione aggiuntiva per la tornata 2028-2030 dei contratti nazionali del pubblico impiego: le risorse devono essere adeguate a fronte dell'aumento dell'inflazione.

PREVIDENZA

- **APE SOCIALE**: prorogata l'indennità ponte verso la pensione per disoccupati, caregiver, invalidi e addetti ai lavori gravosi.
- **ESONERO CONTRIBUTIVO**: prorogata la possibilità, per chi matura i requisiti per la pensione anticipata e resta al lavoro, di ricevere in busta paga la quota di contributi a proprio carico, esente da Irpef.
- **EDITORIA**: rifinanziato con 6 milioni l'anno dal 2027 al 2031 il prepensionamento dei giornalisti dipendenti delle imprese editoriali in crisi.
- **FONDO VALORE NUOVI NATI**: per i nati dal 1° gennaio 2027 lo Stato versa 100 euro l'anno fino ai 18 anni in una gestione Inps dedicata. Occorre coinvolgere i fondi negoziali. Le regole saranno formalizzate in un decreto entro giugno 2027.
- **FONDO PER L'USCITA DAL LAVORO**: 850 milioni l'anno nel 2027, 2028 e 2029 per interventi di accompagnamento all'uscita dal mercato del lavoro, ma regole e platea sono rinviate a un provvedimento successivo, che andrà negoziato con il sindacato.
- **RIVALUTAZIONE DELLE PENSIONI**: tagliata per gli assegni sopra quattro volte il minimo (2.447,40 euro lordi al mese), con percentuali dall'85% al 32% dell'inflazione applicate all'intero importo e non più per scaglioni: a rimetterci sono soprattutto le pensioni medie.
- **PORTABILITÀ DEL CONTRIBUTO CONTRATTUALE:** va cancellata la norma della legge di bilancio 2026 che consente di spostare il contributo del datore di lavoro verso le forme di previdenza complementare di libero mercato.
- **SANZIONI AI FONDI PENSIONE**: va ridotto drasticamente il tetto alle sanzioni per gli organi di amministrazione e controllo dei fondi, oggi pari a 500.000 euro.

FISCO

- **SECONDO SCAGLIONE IRPEF**: sale da 50.000 a 55.000 euro il tetto del secondo scaglione tassato al 33%, con benefici sulla quota di reddito prima tassata al 43%. Va esteso a 60.000 euro e sterilizzato oltre i 100.000.
- **BOLLO AUTO**: diventa permanente l'abolizione del bollo per un'auto fino a 80 kW; per le famiglie nasce un contributo annuale che copre il bollo per chi ha più di tre figli e un veicolo omologato da 6 a 9 posti. Le risorse stanziate non devono compromettere la qualità dei servizi regionali.
- **FLAT TAX PER GLI AUTONOMI**: sale da 85.000 a 100.000 euro il tetto del forfettario al 15% (5% nei primi cinque anni) per partite Iva, professionisti e ditte individuali. Cresce l'ingiustizia tra autonomi e dipendenti e si spingono i giovani verso false partite Iva, senza le tutele del contratto collettivo.

PUBBLICO IMPIEGO

- **SALARIO ACCESSORIO**: confermata la tassazione agevolata al 15% sui compensi accessori dei dipendenti pubblici.
- **TFR/TFS**: si accorciano i tempi di liquidazione e la rateizzazione viene superata del tutto entro il 2035.
- **WELFARE CONTRATTUALE**: possibile istituire un fondo sanitario integrativo per il personale dei ministeri.
- **WELFARE**: il fondo sanitario va finanziato con risorse aggiuntive ed esteso ai lavoratori degli altri comparti.
- **POLIZIA LOCALE**: servono più risorse per le assunzioni nei corpi di polizia locale.
- **VIGILI DEL FUOCO**: mancano norme e risorse per adeguamento indennità e previdenza.

ENTI TERRITORIALI

- **MISURE CONTABILI**: bene le norme che aiutano gli enti locali in difficoltà finanziaria a ripianare i bilanci, con anticipazioni di liquidità e uso delle risorse eccedenti e degli avanzi di amministrazione.
- **ENTI IN DIFFICOLTÀ FINANZIARIA**: positivo il fondo da 200 milioni per ciascuno degli anni 2028 e 2029 per ridurre i disavanzi, anche in anticipo, ma va verificato che l'importo sia adeguato.

POLITICHE SOCIALI

- **NON AUTOSUFFICIENZA**: in attesa di rivedere i criteri della Prestazione universale, bene l'innalzamento a 12.000 euro della soglia Isee per la sperimentazione 2027. Il Fondo Nazionale andrà in prospettiva aumentato in modo strutturale di almeno 1 miliardo nel triennio 2027-2029, per superare i 2 miliardi a fine periodo.
- **TERZO SETTORE**: cresce in modo strutturale, di 15 milioni, il Fondo per i progetti nazionali di associazioni e fondazioni.
- **DISABILITÀ**: contributo strutturale, pari al 18% del costo, agli enti del Terzo settore che acquistano veicoli con sollevatore per trasportare persone con disabilità motoria.
- **PRESTAZIONE UNIVERSALE**: oltre alla proroga serve una nuova sperimentazione, con criteri di accesso meno rigidi e importi commisurati al bisogno di assistenza.
- **CAREGIVER**: riconoscere il ruolo e aumentare le risorse destinate agli assistenti familiari.
- **LOTTA ALLA POVERTÀ**: servono risorse nuove per allargare la platea e difendere l'importo dall'inflazione.

il PATTO che UNISCE

#LibroVerdeCisl

7 novembre Genova

28 novembre Gioia Tauro

12 dicembre Roma

www.cisl.it

POLITICHE PER LA SALUTE

- **INCENTIVI AL PERSONALE**: altri 380 milioni per le indennità di chi lavora nei pronto soccorso e nei servizi di emergenza.
- **FARMACI INNOVATIVI**: accesso anticipato alle terapie per patologie gravi e invalidanti, anche prima dell'autorizzazione alla rimborsabilità.
- **CARTA PER BENI E PRESTAZIONI SANITARIE**: Vanno applicati criteri Isee per maggiore equità, opportuno chiarire criteri d'utilizzo.
- **TETTI DI SPESA**: vanno superati i limiti di spesa per le assunzioni e per il salario accessorio del personale.
- **INDENNITÀ**: servono ulteriori risorse per valorizzare tutto il personale del Servizio sanitario.
- **FONDO SANITARIO NAZIONALE**: i 2,365 miliardi in più non bastano: serve un incremento maggiore.
- **ACQUISTI DA PRIVATI**: alzare il tetto di spesa rafforza la sanità privata a scapito di quella pubblica, senza nemmeno vincolare gli erogatori privati a rinnovare i contratti nazionali.
- **LISTE D'ATTESA**: manca l'ingresso in convenzione degli specialisti ambulatoriali interni, che aumenterebbe le prestazioni per i cittadini.

SCUOLA, UNIVERSITÀ, RICERCA

- **LIBRI DI TESTO**: obbligo per le case editrici di offrire la versione digitale dei libri, con un risparmio del 50% per le famiglie.
- **POVERTÀ EDUCATIVA**: positivo il rifinanziamento del Fondo con 6 milioni per ciascuno degli anni 2028 e 2029.
- **FFO UNIVERSITÀ**: lo svincolo di 271 milioni è positivo, ma gli atenei non possono usarli per il personale e non si tratta di un aumento strutturale del Fondo.
- **PERSONALE SCOLASTICO**: no al taglio di 7.974 posti tra docenti e Ata dall'anno scolastico 2027/2028, che si somma a quelli della manovra precedente.
- **UNIVERSITÀ E RICERCA**: no al taglio del 25% del turnover; mancano le risorse per valorizzare il personale e stabilizzare i precari.

GIUSTIZIA

- **CORPI DI POLIZIA**: riconosciuta sul piano economico la specificità professionale di chi serve nei corpi di polizia.
- **POLIZIA PENITENZIARIA**: va aumentata ulteriormente la dotazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali del Corpo e intervenire su precarizzazione allargata e uso improprio degli straordinari.
- **CANCELLERIE**: servono un periodo transitorio adeguato e piattaforme digitali unificate, gestite dal ministero della Giustizia, per non appesantire il lavoro sulle procedure concorsuali e giudiziarie.

COESIONE E MEZZOGIORNO

- **INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI STABILI**: prorogati al 31 dicembre 2027 per giovani, donne e lavoratori delle aree Zes; per il bonus Zes altri 123,2 milioni nel triennio 2027-2029.
- **CREDITO D'IMPOSTA ZES UNICA**: rifinanziato con 1,9 miliardi in più nel 2027-2028, per una dotazione complessiva di 3,65 miliardi nel biennio.
- **ZES UNICA**: va incentivata non solo la quantità di investimenti ma anche l'occupazione stabile e qualificata, l'ingresso di giovani e donne e lo sviluppo delle filiere locali, con un confronto annuale con le parti sociali.

INDUSTRIA

- **CREDITO D'IMPOSTA PER IL CLOUD**: 30 milioni per tre anni a sostegno degli investimenti digitali delle imprese.
- **ZES UNICA**: bene il potenziamento, da indirizzare verso i settori strategici.
- **CODICE DEGLI INCENTIVI**: bene la rimodulazione, anche se gli incentivi andrebbero resi ancora più selettivi.
- **FARMACEUTICA**: sostegno agli investimenti produttivi in Italia e riduzione del payback a carico delle imprese.
- **PLASTIC E SUGAR TAX**: bene il rinvio che va prorogato fino al 31 dicembre 2027.
- **IPERAMMORTAMENTO, TRANSIZIONE 5.0, NUOVA SABATINI, CONTRATTI DI SVILUPPO**: restano le risorse delle manovre precedenti.
- **FONDO AUTOMOTIVE**: non si rifinanzia il fondo dedicato.
- **CLAUSOLE SOCIALI**: vanno inserite (occupazione e CCNL rappresentativi) per tutti gli incentivi. Chi firma accordi di partecipazione (legge 76/2025) va premiato in graduatoria o con un aiuto maggiorato.

ENERGIA

- **ECOBONUS 2027**: confermata la detrazione del 50% sull'abitazione principale e del 36% sugli altri immobili.
- **ENERGIE RINNOVABILI**: risorse per idroelettrico, fotovoltaico, efficienza energetica degli edifici pubblici, biometano, imprese energivore e Pmi.
- **IRAP AL 3% IN PIÙ**: l'aumento va vincolato all'impegno a non aumentare le tariffe.

AMBIENTE

- **PIANO SOCIALE PER IL CLIMA**: bene rafforzamento struttura, coinvolgendo le parti sociali.
- **PREVENZIONE CLIMATICA**: manca una risposta organica e verificabile sugli investimenti.

AGRICOLTURA

- **CISOA**: la cassa integrazione salariale degli operai agricoli viene estesa al settore della pesca.
- **ZES UNICA**: potenziata per agricoltura, pesca e acquacoltura nel Mezzogiorno.
- **AGRICOLTURA 4.0**: prorogata fino al 2029 per gli investimenti ad alto contenuto tecnologico e per l'efficienza energetica delle aziende.

GIOVANI

- **FONDO PRIMA CASA**: la garanzia pubblica fino all'80% del mutuo per gli under 36 è prorogata al 2029, con 200 milioni in più per ciascuno degli anni 2028 e 2029.
- **INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE**: serve una verifica annuale, per genere, età e territorio, per assicurare che i posti incentivati siano davvero aggiuntivi e duraturi.

POLITICHE DI GENERE

- **GENITORIALITÀ**: congedo parentale pagato all'80% per quattro mesi con il primo figlio, cinque con il secondo e sei dal terzo, per chi termina il congedo di maternità o di paternità dopo il 31/12/2026. Per condividere la cura, va previsto un mese riservato al padre.
- **IA E LAVORO**: almeno metà dei 5 milioni per l'adattamento all'intelligenza artificiale va riservata alle lavoratrici più esposte all'automazione.
- **PART-TIME NEL TURISMO**: il trattamento integrativo premia lo straordinario festivo, ma le ore in più di chi lavora part-time, in gran parte donne, sono lavoro supplementare e restano escluse: il beneficio va esteso.
- **VIOLENZA DI GENERE**: solo 2 milioni in più per il Reddito di libertà, mentre l'esonero per chi assume donne vittime di violenza ha avuto 178 domande in due anni. Servono 10 milioni strutturali e l'esonero per tutte le donne seguite dai centri antiviolenza.
- **ASILI NIDO**: servono più risorse per aprire i nidi già costruiti e chiusi per mancanza di fondi di gestione.

INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

- **FERROVIE**: 600 milioni nel 2027 e 970 nel 2028 per la manutenzione; 2.190 e 1.670 milioni per investimenti su sicurezza, tecnologia, Terzo Valico, Brennero, Napoli-Bari e Messina-Catania, con ulteriori risorse e rimodulazioni. Servono altri 100 milioni l'anno nel 2027-2028 per la manutenzione, dati semestrali per opera e territorio, tempi verificabili e confronto con il sindacato.
- **RISORSE REGIONALI E TPL**: sale da 50 a 150 milioni il tetto del meccanismo di finanziamento regionale, con criteri che tengono conto anche di livelli adeguati di trasporto pubblico locale.
- **MANUTENZIONE DEL TERRITORIO**: servono programmi pluriennali su corsi d'acqua, difesa idraulica e versanti, sostegno ai piccoli comuni, coerenza con i piani di bacino e monitoraggio attraverso la piattaforma Rendis.
- **RISORSE REGIONALI E TPL**: l'aumento non è automaticamente destinato al TPL. Chiediamo risorse trasparenti per ciascuna Regione e verifiche sugli effetti sui servizi e sui divari territoriali.

CASA

- **DETRAZIONI EDILIZIE**: confermate nel 2027 le agevolazioni per ristrutturazioni, risparmio energetico e sicurezza sismica: 50% sull'abitazione principale e 36% sugli altri immobili.
- **CEDOLARE SECCA**: l'aliquota sugli affitti a canone concordato scende dal 10% al 5%, e all'1% per i contratti con gli under 36.
- **TERMINI PRIMA CASA**: salgono a due anni alcuni termini per conservare le agevolazioni, compreso quello per trasferire la residenza nel comune dell'immobile.
- **SOCIAL HOUSING**: servono investimenti strutturali nell'edilizia sociale pubblica e aiuti mirati all'affitto per i lavoratori a basso reddito e le famiglie che non possono usare le detrazioni.

TURISMO

- **CONTRATTI DI SVILUPPO**: rifinanziati gli investimenti nel turismo con 20 milioni nel 2027 e 10 nel 2028, oltre a risorse limitate per gestire la misura.
- **RISORSE PER IL TURISMO**: gli stanziamenti vanno portati a 30 milioni nel 2027 e 20 nel 2028, nel rispetto delle regole europee sugli aiuti di Stato.
- **QUALITÀ DEL LAVORO**: gli incentivi vanno vincolati ai Ccnl comparativamente più rappresentativi e a criteri misurabili: occupazione stabile, formazione, apertura annuale, accessibilità, sostenibilità ambientale e valorizzazione delle aree interne.

DIFESA DEL SUOLO

- **EMERGENZE NAZIONALI**: si possono usare le risorse residue del Fondo emergenze entro limiti annuali: fino a 50 milioni nel 2027, 100 nel 2028 e 150 nel 2029.
- **PREVENZIONE DEL DISSESTO**: la manutenzione preventiva del territorio va rafforzata e affiancata stabilmente alla gestione delle emergenze. Vanno rafforzate anche le risorse per la prevenzione sismica.

INQUADRA E SCARICA
per avere tutte le informazioni

www.cisl.it