



femca cisl

Segreterie Territoriali di Milano

Le segreterie politiche di Filctem, Femca e Uiltec del Comprensorio di Milano – Area Metropolitana, riunite congiuntamente in presenza il 4 febbraio 2026, assumono e condividono quanto segue.

Milano rappresenta oggi uno dei principali snodi produttivi, industriali, professionali e della ricerca del Paese. Un territorio attraversato da profonde trasformazioni economiche, sociali e tecnologiche che incidono direttamente sulle condizioni di lavoro, sulla qualità dell'occupazione e sui diritti delle lavoratrici e dei lavoratori dei settori di nostra competenza.

I cambiamenti in atto rischiano di vedere una crisi crescente del mondo del lavoro e della sua rappresentanza anche a causa di una diffusa parcellizzazione degli interessi e ad una visione individualista della Società che tende a marginalizzare il ruolo sindacale e a spezzettare gli interessi del lavoro.

Di fronte a questo scenario, Filctem, Femca e Uiltec di Milano ritengono non più rinviabile un salto di qualità politico e organizzativo dell'azione sindacale unitaria sul territorio.

La risposta alle sfide in corso non può essere settoriale né autoreferenziale: richiede una visione comune, una pratica condivisa e una capacità di iniziativa collettiva all'altezza dei cambiamenti in atto.

Le divisioni tra organizzazioni sindacali che condividono una storia, un patrimonio di regole e una comune cultura contrattuale non rafforzano il sindacato, ma lo indeboliscono, favorendo esclusivamente le controparti e producendo un arretramento delle tutele per lavoratrici e lavoratori.

Per questo motivo, Filctem, Femca e Uiltec di Milano considerano l'unità sindacale non come un fatto formale, ma come una scelta politica strategica. Per queste ragioni, si ritiene indispensabile organizzare, implementare, strutturare un lavoro di comune intesa nell'ottica del reciproco rispetto, e della partecipazione delle tre singole sindacali all'obiettivo di migliorare le condizioni di vita e di lavoro delle persone che rappresentiamo

L'esperienza dei rinnovi del CCNL Chimico-Farmaceutico - e non solo - rappresenta un modello concreto e avanzato di questa impostazione. Il lavoro

unitario svolto attraverso attivi congiunti di mandato, costruzione condivisa delle piattaforme, emendamenti comuni e momenti unitari di restituzione ha dimostrato che l'azione sindacale collettiva è più forte, più credibile e più efficace quando è realmente partecipata e condivisa.

Le tre organizzazioni assumono l'impegno politico di estendere questo metodo a tutti i contratti nazionali in fase di rinnovo, facendo del livello territoriale unitario milanese il perno dell'iniziativa sindacale, superando logiche di appartenenza ristretta e affermando una pratica di confronto aperta e inclusiva.

La rappresentanza sindacale unitaria, così come definita dal Testo Unico sulla Rappresentanza del gennaio 2014, è un pilastro della democrazia sindacale. Le segreterie milanesi riconoscono il valore delle elezioni Rsu, come da prassi consolidata in tutti i luoghi di lavoro, quale modalità per dare effettiva rappresentanza alle lavoratrici e ai lavoratori in modo partecipato e democratico.

Filctem, Femca e Uiltec di Milano decidono di demandare a un documento organizzativo unitario tutte le materie riguardanti i rapporti, le relazioni e le trattazioni con Assolombarda, parti datoriali e aziende dei nostri settori, nonché gli aspetti gestionali delle scelte condivise relative a regole, codici e consuetudini, anche per quanto concerne il tema delle Rsu.

L'obiettivo comune infatti è rafforzare la presenza sindacale nelle imprese, valorizzando il ruolo delle RSU come luogo di sintesi politica e non di competizione interna, promuovendo una visione dirigenziale matura, responsabile e orientata all'interesse collettivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Filctem Femca e Uiltec Milano si impegnano a fare cultura con i rispettivi propri funzionari e operatori affinché si coltivi senso di inclusione, accoglienza, collaborazione evitando iniziative personali volte a danneggiare i colleghi o a screditare il lavoro.

Eventuali controversie vanno prima gestite politicamente sui tavoli unitari delle tre categorie.

Filctem Femca e Uiltec Milano si impegnano e condividono la necessità di gestire le Rsu, offrendo loro una visione dirigenziale, evoluta e costruttiva, alimentando un clima unitario e rispettoso.

Filctem Femca e Uiltec Milano si impegnano al confronto, alla collaborazione costante, alla solidarietà e al reciproco coinvolgimento sugli argomenti spiccatamente locali, mostrando un approccio equilibrato e inclusivo.

Infine, come non ricordare che Milano è sede di quasi tutte le commissioni nazionali per la elezione dell'assemblea dei fondi previdenziali e sanitari. Le

segreterie di Milano auspicano una comune progettualità, formazione congiunta e riconoscimento di esperienze comuni e condivise per la valorizzazione e la diffusione dei fondi fra le lavoratrici e i lavoratori del territorio.

Le segreterie di Filctem Femca e Uiltec, nel rispetto delle legittime differenze politiche, ma contemplando un comune patrimonio culturale, ritengono di istituzionalizzare la riunione delle segreterie territoriali unitarie con cadenza annuale, con l'obiettivo di dare alle strutture nazionali una propria visione comune della situazione sindacale e di favorire l'incontro e la contaminazione di esperienze e visoni utili a rendere più forte, coesa e incisiva l'attività sindacale comune.

Segreterie Territoriali di Milano
Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil

Milano, 4 febbraio 2026

