



Le persone sono il capitale essenziale e strategico per il nostro futuro: la capacità di affrontare le sfide risiede nella qualità degli uomini e delle donne che operano in ogni settore della vita economica e sociale e, in particolar modo, nella Cisl lombarda; chi nei prossimi anni dovrà assumere responsabilità nell'organizzazione dovrà essere un gruppo motivato, preparato e rinnovato.

Una formazione sindacale dedicata e coerente è pertanto una scelta centrale per garantire gli elementi qualificanti necessari ed indispensabili a ciascun operatore e dirigente sindacale.

Per mezzo del *Dipartimento Formazione Sindacale*, l'USR Cisl Lombardia si propone di realizzare:

- corsi specifici e mirati di breve/media durata (per esempio i percorsi rivolti agli operatori contrattualisti);
- il supporto alla realizzazione di ulteriori progetti "su misura" in base alle specifiche richieste di FST, FSR e UST.
- **Scuola Sindacale Permanente** per futuri quadri dirigenti di FST, FSR e UST;

La **docenza** sarà affidata a Docenti universitari e ad esperti e specialisti del settore.

La progettazione del percorso presenta le seguenti caratteristiche:

- analisi delle competenze in ingresso finalizzata ad allineare i partecipanti ad un set di competenze *standard*;
- didattica modulare con attività in aula e *on-line*;
- tutoraggio;

È possibile un successivo sviluppo biennale del percorso formativo, in cui affrontare un ulteriore approfondimento nelle aree di competenza (motivazionali, di contesto, specifiche e specialistiche) dei settori chiave dell'agire sindacale. Nell'eventuale seconda annualità sarà adottata una metodologia didattica che abiliterà all'inserimento di nuovi partecipanti, e un allineamento con il percorso originario.

Nella **Scuola Sindacale Permanente** si intendono valorizzare in particolare tre concetti chiave:



Identificazione come "vedersi" tra persone e organizzazione in termini di reciprocità costruita non solo a riscontro di contenuti storico-valoriali trasmessi e recepiti passivamente, ma tramite un percorso di auto-attivazione.



Apprendimento come impegno continuativo dell'organizzazione a promuovere e sviluppare conoscenze in parallelo alla responsabilità individuale ad assumere la fatica dello studio.



Argomentazione come la capacità di spiegare, giustificare, motivare, dare ragione di quel che diciamo nella piena libertà accettando il confronto con le argomentazioni altrui, con manifesta apertura che consente di definire il reciproco posizionamento valoriale e sociale, di problematizzare la propria posizione eliminando gli stereotipi. L'argomentazione aiuta a strutturare nella società e nelle organizzazioni complesse la convivenza in chiave di rinnovata moralità, a elaborare comuni categorie di valutazione, a creare consenso, a ricomporre i conflitti nella società e nelle organizzazioni complesse.



SCUOLA SINDACALE PERMANENTE

per dirigenti Cisl Lombardia



Per maggiori informazioni
Marco Bianchi: marco.bianchi@cisl.it
Dipartimento Formazione - USR Cisl Lombardia



Il edizione
Sesto San Giovanni,
USR Cisl Lombardia
40 giornate
maggio 2019 - maggio 2020

Il programma

DIRITTO SINDACALE E DEL LAVORO

- a) Il diritto del lavoro
- b) Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del rapporto
- c) Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del mercato del lavoro
- d) Il diritto sindacale
- e) Diritto dei contratti di lavoro
- f) L'organizzazione sindacale e il suo regime giuridico

CONTRATTAZIONE1: IMPRESA 4.0

- g) Analisi di bilancio
- h) L'organizzazione aziendale (impresa 4.0)
- i) L'organizzazione del lavoro (impresa 4.0)
- l) La partecipazione dei lavoratori (impresa 4.0)
- m) Contrattazione di un sistema

incentivante in azienda: la politica retributiva

POLITICA DEL LAVORO

- n) Politiche del lavoro: il mercato del lavoro
- o) Politiche attive del lavoro
- p) Politiche attive del lavoro: la Lombardia

CONTRATTAZIONE II (il benessere)

- q) La contrattazione: il benessere
- r) Lo sviluppo sostenibile
- s) La gestione della sicurezza sul lavoro in azienda
- t) Promozione della salute in ambiente di lavoro

IL WELFARE

- u) I fondamentali del welfare: che cosa è il welfare
- v) Le origini dei sistemi di protezione sociale e i diversi percorsi dello stato sociale nei paesi a capitalismo avanzato
- w) Il sistema pensionistico italiano e la previdenza complementare
- z) Le declinazioni di secondo welfare

COMUNICAZIONE

- aa) I linguaggi
- bb) I linguaggi social

- cc) La rappresentazione del sociale: i media
- dd) Comunicazione esterna e il dialogo con gli stakeholders
- ee) Comunicazione organizzativa
- ff) Tecniche comunicative

APPARTENENZA ASSOCIATIVA

- gg) L'importanza del fattore umano nei processi di regolazione economico-sociale per la promozione dello sviluppo e della democrazia e per l'assunzione delle responsabilità civili da parte dei lavoratori e delle imprese
- hh) La «dottrina» di Mario Romani
- ii) Il Preambolo dello Statuto Cisl

NEGOZIAZIONE

- ll) Teoria e tecnica della negoziazione
- mm) Teoria e pragmatica dell'argomentazione
- nn) La leadership

Sede

Le lezioni si svolgeranno presso la sede IAL Lombardia in viale Fulvio Testi, 42 a Sesto San Giovanni (Mi).

Il corso verrà riconosciuto ai partecipanti che avranno frequentato almeno il 75% delle ore.

Costo

La quota di partecipazione al corso a carico delle strutture invianti è di 1.000 € + IVA



STATISTICA

- oo) Utilizzo dei dispositivi informatici
- pp) Costruzione ed interpretazione di indicatori sintetici dei dati
- qq) Rilevazione e analisi dei dati sperimentali
- rr) Caratteri qualitativi e quantitativi
- ss) Distribuzioni di frequenza
- tt) Rappresentazioni grafiche

Modalità di iscrizione

Le Federazioni regionali e le Unioni sindacali territoriali dovranno compilare la domanda di ammissione ed inviarla all'indirizzo di posta elettronica marco.bianchi@cisl.it corredata dal curriculum vitae.

La data di scadenza per la domanda di ammissione è il **31/3/2019**

I pagamenti della quota di iscrizione possono essere effettuati mediante

Bonifico bancario: Banca Popolare di Sondrio

ABI: 05696 CAB: 01600 C/C: 14146X17

IBAN: IT06D0569601600000014146X17

Intestato a IAL LOMBARDIA srl IMPRESA SOCIALE

Causale del versamento: *nominativo del partecipante* - Scuola Sindacale Permanente



Destinatari

Il corso si rivolge ai futuri quadri dirigenti delle *FST, FSR e UST*, segnalati dalle *Federazioni Sindacali Regionali* e dalle *Unioni Sindacali Territoriali*.



Struttura

Il percorso formativo inizierà a maggio 2019 e si articola in **9 moduli**, per un totale di 40 giornate d'aula, a cui seguirà una valutazione finale complessiva.

Il programma prevede **un impegno mensile di quattro giornate di otto ore**.

L'orario di funzionamento si svilupperà dalle ore 9,00 alle ore 17,00