

Misura a sostegno delle donne vittime di violenza di genere

Di cosa si tratta

Si tratta di un congedo, per le dipendenti del settore pubblico o privato, inserite in un percorso di protezione inerente alla violenza di genere, certificata dalle strutture preposte, che consente il diritto all'astensione indennizzata, dall'attività lavorativa

Quanto spetta

Il periodo massimo spettante è pari a tre mesi, 90 giorni, fruibile nell'arco temporale di 3 anni.

Nel suddetto periodo, la lavoratrice dal punto di vista economico retributivo, ha diritto a:

- percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione comprensiva di voci fisse e continuative
- maturare l'anzianità di servizio
- riconoscimento della contribuzione figurativa
- maturazione delle ferie, ratei di tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto
- fruire del congedo su base oraria o giornaliera
- trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, verticale od orizzontale

La lavoratrice può scegliere la modalità di fruizione del congedo, su base oraria o giornaliera, salvo disposizioni diverse derivanti dalla contrattazione collettiva

Compatibilità/Incompatibilità

Il congedo non è compatibile con il Reddito di Libertà

Attenzione!

Ai fini dell'esercizio del diritto, salvo casi di oggettiva impossibilità, è necessario preavvisare il datore di lavoro o il committente con un anticipo di 7 giorni, specificando le date di inizio e fine del periodo cui si intende fruire del congedo, con la relativa certificazione.

Le lavoratrici con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, hanno diritto alla sospensione del contratto per 3 mesi ma non è riconosciuta l'indennità e la contribuzione figurativa.

Come fare

La domanda si presenta telematicamente tramite il sito **Inps**, con Pin, Spid, CNS o CIE

 www.inps.it

 803.164 da rete fissa

 06.164.164 da rete mobile

presso il **Patronato Inas Cisl**

 www.inas.it

 milano@inas.it

 800 249 307

Riferimenti Normativi

D.L.gs 15 giugno 2015, n°80, art. 24

Legge 11 dicembre 2016, n°232

Legge 27 dicembre 2017, n° 205

Per informazioni, chiarimenti o dubbi contatta il
Dipartimento Politiche Sociali CISL MILANO METROPOLI - Via Alessandro Tadino, 23
www.cismilanometropoli.it

ALICE LOCCI

Tel. 02.20.52.52.14 Fax. 02.20.43.660

Cell. 348.95.01.793 E-mail a.locci@cisl.it Telegram <https://t.me/Dipolsocislmi>